

【越前町障害者活躍推進計画における実施状況】

評価年度	令和5年度
目標に対する達成度	採用に関する目標 <b>【実雇用率】 1.91% (R5.6.1 現在)</b> 定着に関する目標 離職者なし
取組内容の実施状況	<p>1. 障がい者の活躍を推進する体制整備          (組織面)          ○障害者雇用推進者として総務課長を選任した。          ○障害者職業生活相談員として総務課長補佐(人事)を選任した。</p> <p>(人材面)          ○障害者職業生活相談員について、福井労働局が開催する「公務部門向け障害者職業生活相談員資格認定講習」を受講し、修了した。</p> <p>2. 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出          ○人事評価面談を行い、ヒアリング等を行った。</p> <p>3. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理          (職務環境)          ○毎年行う自己申告書をもとに必要な配慮等の措置を講じた。</p> <p>(募集・採用)          ○法定雇用率を満たしているため、職員採用試験に障がい者枠は設けなかったものの、会計年度任用職員においては幅広い公募に努めた。</p> <p>(働き方)          ○積極的に年次有給休暇など休暇の取得を推進した。</p> <p>(キャリア形成)          ○福井県自治研修所等が主催する各種研修など積極的な参加を促した。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>実雇用率は1.91%で目標値の2.80%に対し下回っているものの、法定雇用率を達成するための採用人数に不足はない。</p> <p>雇用しなければならない障がい者数に不足はないため、現在、障がい者雇用枠における採用は実施していない。しかし、今後予定している職員の退職等を見据え、必要に応じて障がい者雇用枠における採用を教育委員会と一体的に取り組んでいく。</p>

その他	国等による障がい者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づき、障害者就労施設等への発注等を積極的に行い、障がい者の活躍の場が広がるよう取り組みを行った。
-----	---