

越前町男女共同参画基本計画  
第3次 えちぜん男女共同参画プラン



令和8年4月  
越 前 町



# ごあいさつ

越前町では、性別にかかわらず、誰もがその個性と能力を十分に発揮し、自分らしく生き生きと暮らすことができる「男女共同参画社会」の実現を目指し、これまで「第2次えちぜん男女共同参画プラン」に基づき、様々な施策を推進してまいりました。

このたび、前計画の成果と課題を検証し、社会情勢の大きな変化に的確に対応するため、令和8年度からの10年間を計画期間とする「第3次えちぜん男女共同参画プラン」を策定いたしました。

現在、私たちの社会は大きな転換期にあります。少子高齢化と人口減少が加速するなか、地域の活力を維持し、持続可能な社会を築いていくためには、性別や年齢、国籍、障がいの有無にかかわらず、全ての町民が多様な価値観を認め合い、あらゆる分野に主体的に参画できる環境づくりが重要であります。

本プランの策定にあたっては、国連が掲げる「持続可能な開発目標（SDGs）」の理念である「誰一人取り残さない」社会の実現を基盤に据えました。特に、近年重要性が増している「女性の経済的自立」や「男性の家事・育児・介護への参画促進」、さらには「性的マイノリティへの理解促進」など、多様な生き方を尊重する視点を強化しております。

依然として社会には「男は仕事、女は家庭」といった固定的な性別による役割分担意識や、無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）が根強く残っています。これらは、個人の可能性を狭めるだけでなく、地域社会の閉塞感にもつながりかねません。本計画では、意識改革のための啓発活動を一層推進するとともに、全ての人が性別にとらわれず、自分らしい生き方を選び、身体的・精神的・社会的に充実した状態でいられること（well being）の実現に向けた支援を推進してまいります。

男女共同参画の推進は、行政のみならず、家庭、学校、地域、そして事業所といった、町内のあらゆる場において、一人ひとりが「自分事」として捉え、行動を変えていくことが重要です。越前町が持つ豊かな自然と歴史、そして温かい地域コミュニティのなかで、誰もが「この町に住んでよかった」と実感できる社会を、皆様と共に創り上げていきたいと考えております。

結びに、本プランの策定にあたり、貴重なご意見をいただきました町民の皆様、ならびに熱心にご審議を重ねていただきました審議会委員の皆様に、心より感謝を申し上げます。今後とも、男女共同参画社会の実現に向け、一層のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

2026年(令和8年)4月



越前町長 高田 浩樹

# 目次

|             |                   |           |
|-------------|-------------------|-----------|
| <b>第1章</b>  | <b>計画の基本的な考え方</b> | <b>1</b>  |
|             | 1 計画策定の趣旨         | 1         |
|             | 2 計画の位置づけ         | 2         |
|             | 3 計画の期間           | 2         |
|             | 4 越前町の特性と課題       | 3         |
|             | 5 改定の基本的視点        | 5         |
|             | 6 基本理念            | 7         |
|             | 7 基本目標            | 8         |
|             | 8 重点目標            | 9         |
| <br>        |                   |           |
| <b>第2章</b>  | <b>計画の内容</b>      | <b>11</b> |
|             | 1 計画の体系           | 11        |
|             | 2 重点目標の概要と主な施策の内容 | 13        |
|             | 3 計画の推進           | 23        |
|             | 4 越前町男女共同参画推進体制   | 24        |
| <br>        |                   |           |
| <b>参考資料</b> |                   | <b>25</b> |

# 第1章 計画の基本的な考え方

## 1 計画策定の趣旨

本町では、平成18年4月に期間を10年とする「えちぜん男女共同参画プラン」を策定し、平成19年12月に、男女共同参画都市宣言を実施しました。平成22年4月には「越前町男女共同参画推進条例」を制定し、これらの条例や基本計画に基づいて、男女共同参画社会の実現をめざして様々な施策を推進してきました。また、令和3年4月には「第2次えちぜん男女共同参画プラン」を策定し、「地域における女性参画の推進」と「固定的な性別による役割意識の見直し」を一層推進するとともに、「働き方改革の実現によるワーク・ライフ・バランスの確立」にも重点を置いた取り組みを進めてきました。

その間、国では令和7年6月に「女性活躍推進法」を改正し、企業に対して、男女間の格差是正を一層強く進めるとともに、ハラスメント対策を行うなど、女性の活躍を支援するための具体的な取り組みを進めることを求める方向性が示されました。また、令和6年4月には、「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」が施行され、「女性の福祉」、「人権の尊重や擁護」、「男女平等」といった視点に立ち、困難な問題を抱える女性一人ひとりのニーズに応じて、切れ目のない包括的な支援を行うことの必要性が示されました。

しかし、依然として根強い固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）は残っており、女性において仕事と育児・介護の両立のしづらさや、着実なキャリア形成が困難となる状況がみられます。このことは、男性における超過勤務の多さなどに結びついており、心身の健康悪化や生活の質の低下をもたらしている側面もあります。また、ワーク・ライフ・バランスに加えて、ジェンダーに基づく暴力や、貧困、健康等様々な局面において男女共同参画の視点に立った取り組みが求められている状況が顕在化しつつあります。こうした中、男女共同参画・女性活躍に係る取り組みを推進することは、男性も含めた全ての人の就業環境の改善につながり、さらには、女性も男性も暮らしやすい多様な幸せ (well-being) を実現することに資するものであるという視点が、ますます重要になってきています。

このたび「第2次えちぜん男女共同参画プラン」が令和7年度をもって満了となることから、「第3次えちぜん男女共同参画プラン（以下「プラン」）」を策定しました。

このプランは、これまでの取り組みを継承しつつ、社会情勢の変化に的確に対応し、次代を担う子どもたちが夢と希望を持って生き生きと暮らせるまちの実現にむけ、本町におけるあらゆる分野の施策に男女共同参画の視点を反映させ、より一層の男女共同参画のまちづくりを総合的・計画的に推進するための基本となるものです。

また、「第三次越前町総合振興計画」において、男女共同参画社会の推進が掲げられているとおり、本町に住み、働き、学ぶすべての人々が主体的に行動し、住民・事業者・行政が協働して取り組むための指針でもあります。

## 2 >> 計画の位置づけ

このプランは、男女共同参画社会基本法第14条第3項及び越前町男女共同参画推進条例第9条第1項に規定する市町村男女共同参画計画として位置づけます。

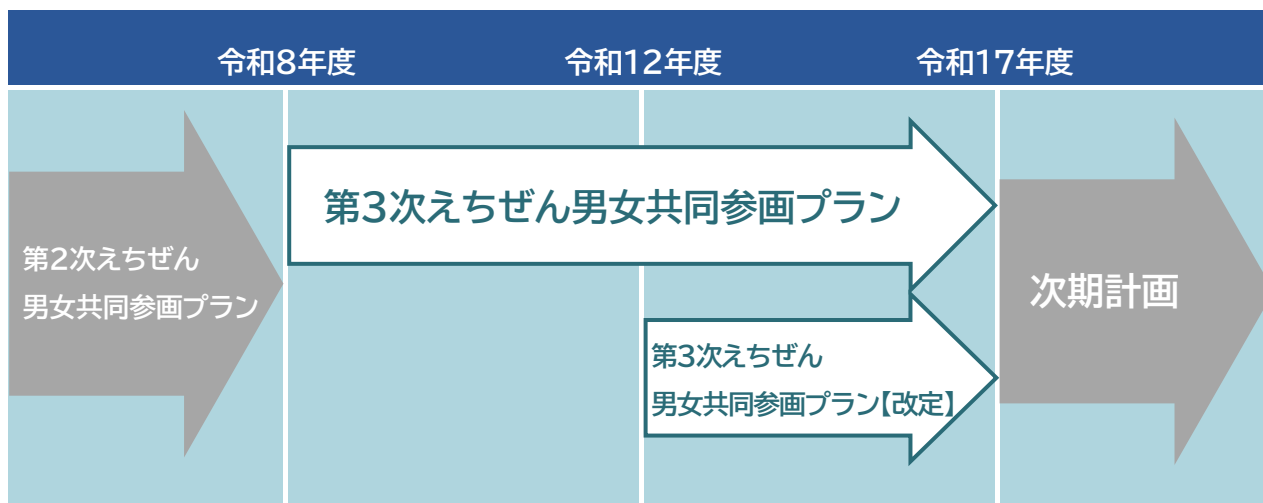
また、配偶者からの暴力防止及び被害者の保護に関する法律第2条の3第3項に基づく越前町における「配偶者等の暴力防止および被害者保護のための基本計画」、困難な問題を抱える女性への支援に関する法律第8条第3項に基づく越前町における「困難な問題を抱える女性への支援のための施策に関する基本的な計画」、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第6条第2項に基づく越前町における「女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画」としても位置付けます。

## 3 >> 計画の期間

このプランの計画期間は、令和8年度(2026年)から令和17年度(2035年)までの10年間とします。

なお、主な施策については、令和8年度(2026年)から令和12年度(2030年)までの概ね5年間とし、「第三次越前町総合振興計画」と連動して進めていきます。

計画期間



## 4 越前町の特性と課題

本町は海岸部、山間部、平野部からなっており、産業構造や伝統・文化の面においてそれぞれ特色を持っています。世帯構成としては、三世代同居世帯が約2割を占め、働き手を嫁にもらうという旧来からの意識も背景と考えられ、女性が外で働くことについては比較的寛容です。そのため、近年核家族化が進む中であっても、本町における女性の労働力は高く、就業状況をみると、年代別の労働力率は国や県に比べて均等であり、結婚・出産期に低下し育児期に上昇する、いわゆるM字カーブの傾向は緩やかなものとなっており、家庭や社会の中で経済的、社会的責任の一端を担っています。また、本町の女性は、町の基幹産業である農業や水産業、商工観光業の担い手としても重要な役割を果たしています。

一方で、本計画策定のために実施したアンケート調査（男女共同参画に関する町民意識調査 令和7年11月実施）では、職場の中で「どちらかといえば男性が優遇されている」と考えている男性が34.4%、女性が40.2%みられる状況であり、職場内での女性の立場向上等を含めた女性の活躍推進において、一定の課題があることがみてとれます。

高齢化が急速に進む中、町の活性化に向けて女性のより一層の活躍が求められていますが、地域社会の中に性別による役割分担意識が根強いいため、組織等の方針決定の場への女性の参画が進みにくい状況にあります。とりわけ、政治の場においてはその傾向が顕著であり、アンケート調査でも、特に政治の場については、男女ともに半数以上が「どちらかといえば男性が優遇されている」と考えている現状です。政策決定の場に、一層女性が参画できるよう取り組みを進めていくことが重要になります。

女性が社会参画するためには、仕事と生活の両立を応援する職場環境づくりと男女がともに家事や育児等に携わる家庭環境づくりが重要です。今後は、仕事と生活の調和の実現に向け、職場においては、勤務時間の弾力化や労働時間の短縮、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりを推進するとともに、家庭生活においては、男性の家事・育児・介護への参画意識の醸成を図る必要があります。しかしながら、アンケート調査では、男性の約3割が「男は仕事、女は家庭」という考え方に賛成ないしはどちらかといえば賛成と回答している状況があり、男女の意識改革に向けた取り組みを進めていくことが求められています。年代別にみると、特に男女ともに70代以上がその他の年代に比べて賛成する割合が高くなっており、高齢者に向けた啓発が有効であると考えられます。なお、賛成する理由についてみると、「妻が家庭を守った方が、子どもの成長などにとって良いと思うから」の割合が53.9%と最も高く、「育児・介護・家事と両立しながら、妻が働き続けることは大変だと思うから」が52.5%と二番目に高くなっています。こうしたことから、意識啓発を積極的に行うとともに、職場における働き方を改善し、個人のワーク・ライフ・バランスを改善させることが重要になると考えられます。

また、男女共同参画社会の推進にあたっては、町民が困難を感じることなく安定した生活を送ることができる環境を整備することが重要です。特に、貧困、障がい、社会的孤立、暴力、性的多様性への無理解といった困難から、性別を問わず守られることは女性の活躍推進において重要です。アンケート調査においても、行政に求めることとして「高齢者や障がい者等への福祉サービスの充実」と回答した割合は49.0%と最も高く、「安心して子育て

てができる保育サービスの充実」と回答した割合は46.8%と二番目に高くなっており、様々な困難に対する支援が求められています。

そして、男女の性別に関わらず人権を尊重し、相手に対する思いやりを持つことは男女共同参画社会の形成を目指す上で最も重要です。女性や子ども、高齢者、障がい者などに対する暴力を防止・根絶し、女性が安心して子どもを産み育て、男性も女性も多様な幸せを実現できる地域づくりへの取り組みが求められています。アンケート調査においても、「学校教育における男女平等と自立の推進」(36.0%)、「地域づくりにおける男女共同参画の啓発・推進」(30.1%)を求める回答は比較的高い割合となっており、子どもから大人まで全ての町民に向けた教育・啓発活動を行っていくことは、大きな課題となっています。

計画の策定に際しては、条例における基本理念に基づき、社会情勢の変化をふまえ、次の視点で作成しています。

### (1) 男女の人権の尊重

一人ひとりの個性や能力を十分に発揮して生きるためには、男女が互いに認め合い、尊重し合うことが不可欠です。個人としての尊厳を保ちながら、男女がともに多様な生き方を選択できる男女共同参画社会の形成のために、あらゆる場面において「人権」が尊重されることが必要です。

### (2) 女性の活躍推進に向けた取り組み

地域の魅力を高め、誇りのもてるまちづくりにおいて、多様な視点の一つとして女性の視点を盛り込むことが不可欠です。女性があらゆる分野に参画し、能力を発揮できるよう支援すると共に、仕事と家庭生活やその他の社会生活を両立できるよう、女性が活躍できる環境づくりが必要です。

### (3) 多様な幸せ (well-being) の実現

男女共同参画の推進は、すべての人の就業環境の改善、多様な幸せ (well-being) の実現、そして持続的な発展に寄与します。

ライフステージに応じて全ての人々が希望する働き方を選択できる社会は、性別にとらわれず、自分らしい生き方を選び、身体的・精神的・社会的に充実したwell-beingを実現するための基盤となります。

伝統的な性別役割分担意識を超え、多様な家族形態、ライフスタイル、ジェンダーアイデンティティを尊重することが必要です。

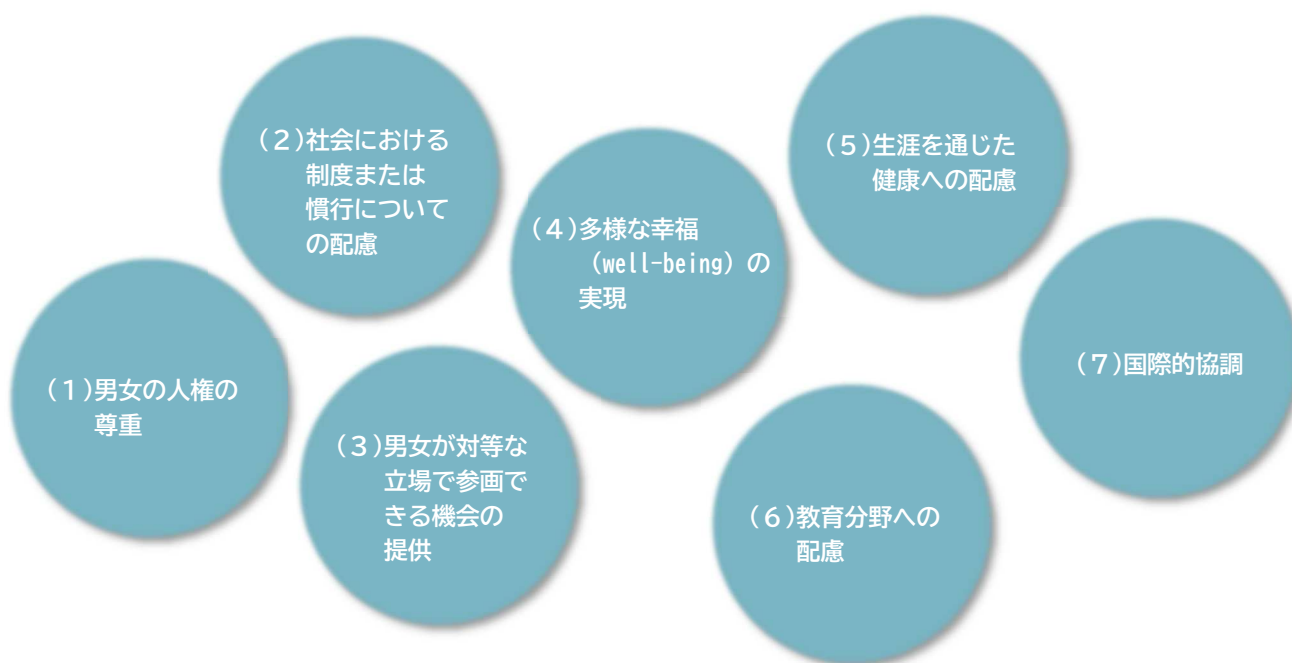
#### (4) SDGs（持続可能な開発目標）の視点の導入

SDGsとは2015年9月国連サミットにおいて、全会一致で採択された「誰一人取り残さない持続可能で多様性と包摂性のある社会」の実現に向けた目標であり、主に17の国際目標が示されています。これらの目標は社会のためだけではなく、家族の幸せのためにも重要です。SDGsの目標5「ジェンダー平等の実現」には、女性に対する差別や暴力、児童婚などの有害な慣習の撤廃、あらゆるレベルの意思決定への女性の参画の確保等が示されており、ジェンダー平等の実現と女性の能力強化は、すべての目標達成の基盤となるとされています。このほか、「10 人や国の不平等をなくそう」「16 平和と公正をすべての人に」を中心に各項目を意識しながら男女共同参画を推進し、環境・経済・社会の3側面に好循環と相乗効果を生み出し、一人ひとりがいきいきと暮らせるまちづくりを目指します。

## 6 基本理念

本計画は、条例の理念に基づき進めるものとします。

### 【 推進するための7つの基本理念 】



|                            |  |
|----------------------------|--|
| (1) 男女の人権の尊重               | 男女が性別に関わりなく一人の人間として認め合うこと及び個人として能力を発揮する機会を得られること等、人権が等しく尊重されること。 |
| (2) 社会における制度または慣行についての配慮   | 社会で活動を行う上で、性別による役割分担や習慣等にとらわれることなく、自由な選択を妨げられないよう配慮されること。        |
| (3) 男女が対等な立場で参画できる機会の提供    | あらゆる場において、男女が対等な立場で参画できる機会を積極的に提供されること。                          |
| (4) 多様な幸福 (well-being) の実現 | 全ての人が、性別にとらわれず、自分らしい生き方を選び、身体的・精神的・社会的に充実した状態でいられること。            |
| (5) 生涯を通じた健康への配慮           | 男女が、互いの性を理解し、妊娠、出産その他性に関することについて、互いの意思を尊重して健康な生活ができるようにすること。     |
| (6) 教育分野への配慮               | あらゆる学習の場において、人権の尊重と平等の意識が重んぜられること。                               |
| (7) 国際的協調                  | 男女共同参画の推進は、国際社会における取り組みと協調して行うこと。                                |

## 7 基本目標

男女共同参画社会の根底を成す基本理念であり、越前町における男女共同参画の第一の基本理念である「男女の人権の尊重」は、越前町の目指す男女共同参画社会の実現にとって、もっとも重要な考え方です。

町民一人ひとりの意識に「男女の人権の尊重」が深く浸透し、互いを認め合う豊かな心が育まれ、行動することが大切です。また、性別に関わりなく、生活上の困難や生きづらさを感じることなく、誰もが多様な生き方を自らの意思で選択し、個性や能力を十分に発揮することができる社会づくりが求められます。これにより、誰もが安心・安全に豊かに暮らすことができ、女性も男性も暮らしやすい多様な幸せ（well-being）が実現された、活力あふれる男女共同参画社会の実現につながります。そのためには、性別を問わず、全ての町民が社会に参画することができる、真の男女共同参画社会の実現が必要です。

「人が輝く住民主体のまちづくり」をめざして、“認めあい 男女(ひと)の心を つなぐまち”をキャッチフレーズに推進するとともに、基本目標を次のとおり定めます。

### 【 基 本 目 標 】

一人ひとりの人権が尊重され、

- ◇ 誰もが多様な生き方が選択でき、個性や能力を発揮して活躍できる社会づくり
- ◇ とともに築き、ともに育み、ともに参画し、安心して暮らすことができる社会づくり

## 8 >> 重点目標

基本目標に掲げた男女共同参画社会を実現するために、次の9つの「重点目標」を設定します。

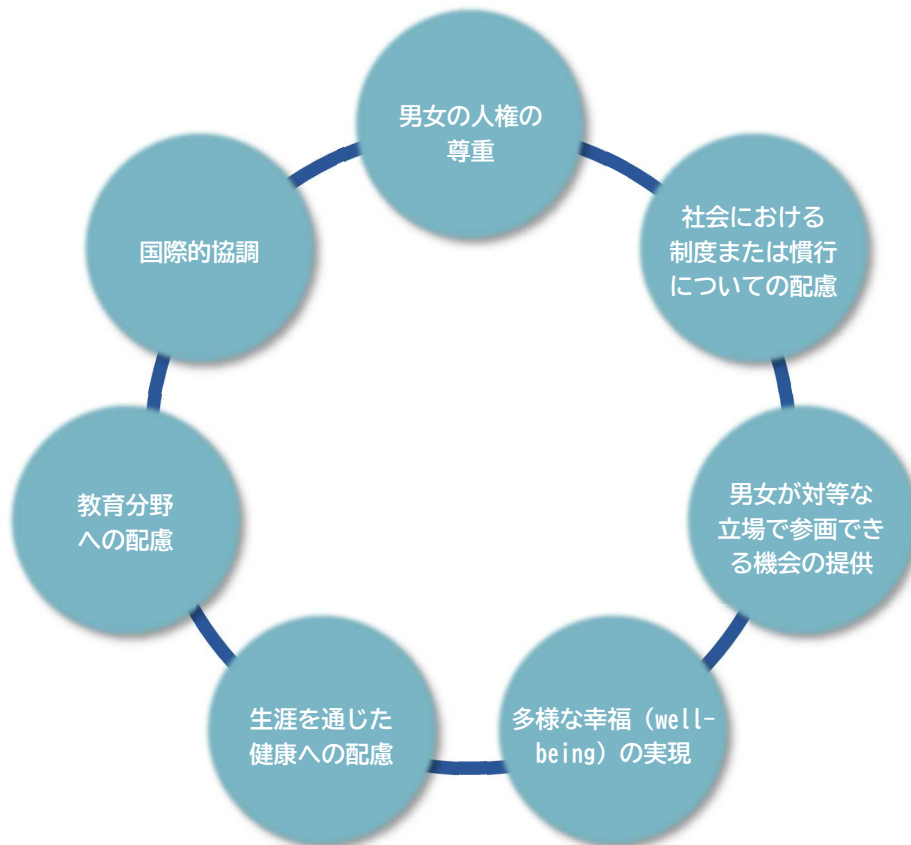
- 1 家庭・地域での慣習の見直しと意識改革
- 2 政策・方針決定の場への女性の参画拡大
- 3 多様な幸せ（well-being）の実現
- 4 農林水産業・商工観光自営業等における男女共同参画の実現
- 5 とともに思いやる健康づくり
- 6 誰もが安心して暮らせる環境の整備
- 7 あらゆる暴力の根絶
- 8 多様な選択を可能にする教育・学習の充実
- 9 国際理解と協力の推進



## 第2章 計画の内容

### 1 計画の体系

【 推進するための7つの基本理念 】



【 基本目標 】

一人ひとりの人権が尊重され、

- ◇ 誰もが多様な生き方が選択でき、個性や能力を発揮して活躍できる社会づくり
- ◇ とともに築き、ともに育み、ともに参画し、安心して暮らすことができる社会づくり

| 重点目標  |                             | 施策の方向                           |
|-------|-----------------------------|---------------------------------|
| 1     | 家庭・地域での慣習の見直しと意識改革          | 男女共同参画の視点からの慣習・しきたりの見直しと啓発活動の推進 |
|       |                             | 男女がともに参画する地域づくりの推進              |
|       |                             | 家庭生活における男女共同参画の促進               |
| 2     | 政策・方針決定の場への女性の参画拡大          | 町の政策・方針決定の場への女性の参画の促進           |
|       |                             | 地域の方針決定の場への女性の参画の促進             |
|       |                             | 女性のエンパワーメント※の促進と再チャレンジ支援        |
| 3     | 多様な幸福（well-being）の実現        | 多様な働き方を選択できる社会の実現               |
|       |                             | 両立のための子育て・介護等の支援                |
| 4     | 農林水産業・商工観光自営業等における男女共同参画の実現 | 女性の主体性が生かせる就業条件や環境の整備           |
|       |                             | 方針決定の場への女性の参画促進                 |
| 5     | ともに思いやる健康づくり                | 生涯を通じた健康づくりの推進                  |
|       |                             | リプロダクティブ・ヘルス/ライツ※に関する意識の浸透      |
|       |                             | 健康をおびやかす問題についての対策の推進            |
| 6     | 誰もが安心して暮らせる環境の整備            | 高齢者が住み慣れた環境で安心して暮らせる介護支援体制の充実   |
|       |                             | 高齢者の社会参加の促進                     |
|       |                             | 障がいのある人が自立できる生活の支援              |
|       |                             | ひとり親家庭に対する支援の充実                 |
|       |                             | 貧困等生活上の困難に対する支援の充実              |
|       |                             | 男女の特性、視点を生かした暮らしの安全確保           |
|       |                             | 性的少数者（LGBT）への配慮                 |
| 7     | あらゆる暴力の根絶                   | 暴力等の防止に向けた啓発                    |
|       |                             | 被害者に対する相談・支援体制の推進               |
| 8     | 多様な選択を可能にする教育・学習の充実         | 男女の共生と自立を図る学校教育の推進              |
|       |                             | 男女共同参画を進める生涯学習の推進               |
|       |                             | メディア・リテラシー※の向上                  |
| 9     | 国際理解と協力の推進                  | 国際的な視野を持った住民の育成                 |
|       |                             | 町内に在住する外国人との交流や支援               |
| 計画の推進 |                             | 1 町における推進体制の整備と充実               |
|       |                             | 2 あらゆる施策への男女共同参画の視点の反映          |
|       |                             | 3 男女共同参画社会づくりに関する現状の把握と情報提供     |
|       |                             | 4 関係機関・企業・各種団体・町民との協力・連携の強化     |

※については、次頁以降の本文に解釈あり

## 重点目標1 「家庭・地域での慣習の見直しと意識改革」

男女共同参画社会のまちづくりには、社会の基礎的単位である家庭をはじめ、最も身近な社会集団である地域が重要な役割を果たします。

地域には、昔からの様々な慣習やしきたりがあり、それぞれの目的や経緯を持って形成されてきました。しかし、男女共同参画の視点から見た場合、その多くが固定的性別役割分担意識が影響し、結果的に男女に中立に機能していないものがあります。それは、個人の生き方を制約し、個性や能力の発揮を妨げ、男女共同参画社会のまちづくりの実現を妨げる大きな要因となるものです。

地域における組織が、世帯単位の慣習や、性別による固定的性別役割分担意識に基づき運営されると、少子高齢化に伴う地域社会の変容への対応が困難になり、若い世代や高齢者等の地域との関わりが希薄化するだけでなく、地域づくりへの参加を阻む要因ともなります。SDGsの目標「誰一人取り残さない」社会を実現するためにも、老若男女に関わらず活躍できる社会の形成が求められます。

令和7年に実施した意識調査では、家庭における男女の地位について、男性の回答は「平等である」が49.6%と最も高い一方、女性の回答は「どちらかといえば男性が優遇されている」が44.1%と最も高い結果となりました。また、地域活動の場においては男女ともに「どちらかというとなりが優遇されている」が最も高い結果となっており（男性38.0%、女性42.9%）依然として男性のほうが優遇されていると感じていることがわかります。

このようなことから、家庭・地域において男女共同参画意識のさらなる向上を図るとともに、男女がお互いを思いやり、力を合わせた地域づくり活動を推進することが必要です。

| 施策の方向 |                                 | 主な施策の内容   | 担当課 |
|-------|---------------------------------|---|-----|
| 1     | 男女共同参画の視点からの慣習・しきたりの見直しと啓発活動の推進 | 区長会等を通じて地域への啓発を推進し、男女共同参画に対する理解を広め、各区において実施する事業や行事の中での慣習やしきたりについて、男女共同参画の視点から見直しを進める。 | 総務課 |
| 2     | 男女がともに参画する地域づくりの推進              | 地域の様々な活動の中に、男女共同参画の視点の導入を働きかけ、男女年代を問わず参画する地域づくりを促進する。                                 | 総務課 |
| 3     | 家庭生活における男女共同参画の促進               | 家事・育児・介護・家庭の行事（法事など）等は、家族が共同して行うという意識の啓発に努め、家庭生活における男女の参画を促進する。                       | 総務課 |

## 重点目標2 「政策・方針決定の場への女性の参画拡大」

社会の構成員の約半数は女性であり、その女性の意見や考えを政治、経済、社会、文化などあらゆる分野に反映させることは、女性だけでなく男女が共に暮らしやすい社会の実現につながるものです。

しかし、本町の政策・方針決定に関わる行政や議会、審議会等における女性の参画の割合は低く、また、地域における方針決定の場への参画もまだまだ不十分な状況にあります。

多様な意思が政治や地域の政策・方針決定に公平公正に反映され、全ての人々が均等に利益を享受するためには、女性の参画は重要です。そのためにも関係機関や団体と連携しながら、女性の人材を育成し、女性自身の意欲を高め、各分野で活躍する人材の掘り起こしを進めていくとともに、積極的改善措置（ポジティブアクション<sup>※1</sup>）の実行を通じて、女性の参画しやすい状況を整えることが重要となります。また、近年の女性の活躍推進に向けた動きも踏まえ、女性のエンパワーメント<sup>※2</sup>を高め、社会のあらゆる分野に参画できるよう、多様な学習機会の確保や充実を図ることも重要です。

| 施策の方向 |  | 主な施策の内容  | 担当課            |
|-------|--|--|----------------|
| 1     | 町の政策・方針決定の場への女性の参画の促進                  | 町の各種審議会等への女性の登用を積極的に進め、令和12年度末までに35%以上とする。   | 総務課<br>各課      |
|       |  | 女性職員の活躍を支援するため研修の機会を設け、意欲と能力のある女性を管理職へ積極的に登用する体制づくりに努める。   | 総務課            |
| 2     | 地域の方針決定の場への女性の参画の促進                    | 地域の様々な活動の中に、男女共同参画の視点の導入を働きかけ、各団体や町内会での総会等に女性が参加しやすい環境づくりを促し、女性の参画拡大を図る。                                       | 総務課            |
| 3     | 女性のエンパワーメント <sup>※2</sup> の促進と再チャレンジ支援 | 女性が様々な分野に意欲的に参画することができるよう、生涯にわたる学習機会の確保・充実を図り、女性のエンパワーメント <sup>※2</sup> を促進するとともに、子育て中の女性に対する就業相談、求人情報提供等に努める。 | 商工観光課<br>生涯学習課 |

※1 ポジティブ・アクション：様々な分野において、活動に参画する機会の男女間の格差を改善するため、必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、活動に参画する機会を積極的に提供するものであり、個々の状況に応じて実施していくもの。

※2 エンパワーメント：本来持っている能力を引き出し、社会的な権限を与えること。

## 重点目標3 》多様な幸福 (well-being) の実現

多様な幸福 (well-being) は、一人の人間として身体的・精神的・社会的に満たされた状態を指し、多様な価値観やライフスタイルに基づいて実現されるべきものです。

本町女性の就業率は高く、一家の労働力・経済力として重要な役割を果たしています。しかし、家事・育児・介護等は女性が担うべきものという社会通念の中で、男性同様の役割を職場で期待されることは身体的にも精神的にも負担が大きくなります。その結果として女性が仕事を休んだり、辞めたりすることが多くなり、給与や昇格など待遇の面で男女の格差を生む要因の一つになっています。

働きたい女性が、仕事と子育て・介護等の二者択一を迫られることなく、その能力を十分に発揮できるようにするためには、育児・介護休業制度等を利用しやすい環境を整えることが必要です。さらに、男性の子育て・介護等への参画の実現や、町民の需要に応じた保育・介護サービスの整備など、社会全体で育児や介護を支援していくことが必要です。

加えて一人ひとりの生き方・働き方が多様化する中で、仕事と家庭生活や趣味・ボランティア活動等その他の活動のバランスを図り、生涯を通じて充実した生活を送れるようにすることが大切です。そのためには、就業時間や雇用形態における選択肢を増やすなど、ライフイベントに対応した多様で柔軟な働き方の実現が求められているとともに、一人ひとりの意識と行動の改革に働きかける啓発を行っていく必要があります。

| 施策の方向 |                   | 主な施策の内容  | 担当課                 |
|-------|-------------------|--|---------------------|
| 1     | 多様な働き方を選択できる社会の実現 | 労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、女性活躍推進法の啓発と取り組みの推進を図る。                                      | 総務課                 |
|       |                   | 事業所に対し、年次有給休暇を含めた各種休暇を利用しやすい環境づくりや長時間労働の是正などを呼びかけ、就労者に対し、育児・介護休業制度の周知徹底を図るとともに利用を促す。 | 総務課                 |
|       |                   | パートタイム労働法の趣旨や内容の周知に努めるとともに、ライフイベントに対応した多様で柔軟な働き方に関する情報提供に努める。                        | 総務課                 |
| 2     | 両立のための子育て・介護等の支援  | 「特定事業主行動計画」を策定し、範を示す。  | 総務課                 |
|       |                   | 「一般事業主行動計画」の策定と、子育て・介護への配慮を呼びかける。  | 商工観光課               |
|       |                   | 「越前町子ども・子育て支援事業計画」に基づき、多様なニーズに応じた子育て支援の充実を図り、働きながら安心して産み育てられる環境整備・情報提供を行う。           | 子ども未来課<br>こども家庭センター |
|       |                   | 働きながら安心して介護ができる体制の充実を図る。   | 介護福祉課<br>健康保険課      |
|       |                   | 男性の子育て・介護への参画を図る。  | こども家庭センター           |

## 重点目標4

# 「農林水産業・商工観光自営業等における 男女共同参画の実現」

本町の基幹産業の一つである農林水産業や商工観光業等に携わる女性が、その貢献に見合う評価を受け、仕事・家庭・地域において自信と充実感を持って暮らし、対等なパートナーとして経営に参画していくことができる社会の形成が求められています。

そのためには、女性の就業条件や作業環境を整備し、農業委員や各種団体・組合等の方針決定過程の場への女性の参画を促進する必要があります。

また、魅力的な仕事の場など女性の活躍の場が創出されることで、女性がその地域に魅力を感じ、居場所を見出し、定住へとつながります。越前町の資源を活用した付加価値の高い商品・サービスの開発などによる地域活性化が求められる中、多様な視点の一つとして女性の視点を盛り込むことが不可欠です。現在、過疎化、高齢化が進展している本町において、女性の主体性を生かし、能力発揮の機会を提供することは、生き生きしたまちづくりに欠かすことはできません。

| 施策の方向 |                       | 主な施策の内容                                     | 担当課                   |
|-------|-----------------------|---|-----------------------|
| 1     | 女性の主体性が生かせる就業条件や環境の整備 | 女性の主体性が生かせるよう就業条件や労働環境を整備し、快適に働ける環境を整える。    | 農林水産課<br>総務課          |
|       |                       | 固定的な性別役割分担意識の見直しを働きかけ、積極的に取り組む女性を支援する。      | 農林水産課<br>総務課          |
| 2     | 方針決定の場への女性の参画促進       | 産業活性化にむけて女性の視点が反映されるよう、方針決定の場への女性の参画を働きかける。 | 商工観光課<br>農林水産課<br>総務課 |

## 重点目標5 「ともに思いやる健康づくり」

生涯にわたって、心身ともに健康でゆとりある生活を送ることは、全ての人の望みであり、自立して生きていくための基本的要件ともいえます。

町民一人ひとりが「自分の健康は自分でつくる」という自覚を持ち、それぞれの健康状態に応じて適切な自己管理を行えるよう、健康教育や相談体制の整備を図るなど、主体的に行動し健康でいられるよう支援することが必要です。

特に、女性の身体は、妊娠や出産など男性と異なる健康上の問題に直面するため、生涯を通じた健康支援が求められます。リプロダクティブ・ヘルス/ライツ<sup>※3</sup>の視点に立って、男女がお互いの身体の特徴を十分に理解し合い、お互いの心身を尊重し合う、思いやりの意識を幼少期から育てていくとともに、正しい知識と情報を提供していくことが重要です。

また、近年では心の健康づくりも重要な課題となっています。自身の生活や地域の様子に関心を持つなど、一人ひとりのやさしい気遣いと地域ぐるみでの協力が必要となっています。

| 施策の方向 |  | 主な施策の内容  | 担当課            |
|-------|--|--|----------------|
| 1     | 生涯を通じた健康づくりの推進                           | 健康診査体制の充実を図るとともに、予防対策に関する正しい情報を提供することで、町民の健康づくりを促進する。      | 健康保険課          |
|       |  | 食育を通じた健康づくりを推進する。  | 健康保険課<br>農林水産課 |
|       |  | 生涯にわたり、スポーツ活動などを通じて健康の保持・増進を図れるような環境を整備し、町民の健康づくりを促進する。    | スポーツ振興課        |
| 2     | リプロダクティブ・ヘルス/ライツ <sup>※3</sup> に関する意識の浸透 | 妊娠・出産に関わる自由や健康について、女性自身が自己決定権を持つことの大切さを啓発する。               | こども家庭センター      |
|       |  | 男女がお互いの身体の特徴を正しく理解し、自ら健康管理ができるようにするため、学校教育において性教育、健康教育を行う。 | 学校教育課          |
| 3     | 健康をおびやかす問題についての対策の推進                     | 性感染症の予防と正しい理解を図る。  | 健康保険課          |
|       |  | 飲酒・喫煙の害および薬物乱用防止について啓発し、町民の理解を深める。                         | 健康保険課          |
|       |  | 新型コロナウイルス等、新たな感染症の発生時において迅速に情報を提供する。                       | 健康保険課          |

※3 リプロダクティブ・ヘルス/ライツ：生涯を通じて身体的、精神的、社会的に良好な状態にあり、安全な性生活を営み、子どもを何人産むか、または産まないかなどを当事者である女性に幅広い自己決定権を認めようとする考え方で、妊娠、出産、中絶に関わる女性の生命の安全や健康を重視したもの。

## 重点目標6 「誰もが安心して暮らせる環境の整備」

本町の65歳以上の高齢者の割合は平成27年以降には3割を超えており、国や県に比べて高齢化が進んでいる状況です。

肉体的にも経済的にも負担が大きい老老介護の増大が予測される中、その負担を家族とりわけ女性に偏らせることなく、地域全体で支えるという意識の醸成を図るとともに、多様化するニーズに的確に対応できる介護体制の整備や充実が求められています。

また、ひとり親家庭、障がいのある人、高齢単身者などは厳しい生活環境や雇用環境におかれやすい状況にあります。個々の生き方に沿った切れ目のない支援が必要であり、ノーマライゼーション<sup>※4</sup>の理念に基づき、障がいのある人もない人も、高齢者も子どもも、社会の重要な一員として、共に生きていける社会づくりを目指して、福祉インフラの整備や充実も求められています。

その他、近年、自身の性的指向やジェンダーアイデンティティによって生きづらさを感じる方がみられることが指摘されており、性的少数者（LGBT）に配慮した環境づくりは大きな課題の一つとなっています。多様な性のあり方や性的少数者への理解を深めることで、すべての子どもたちが安心・安全に過ごせるよう啓発活動を進めることが重要になります。

なお、災害が発生すると、固定的性別役割分担意識が強化され、男女で異なるニーズや状況が配慮されないことなどが、被災者をさらに困難な状況に追い込むこととなります。そのため、男性中心の防災分野に女性の参画を拡大するとともに、男女共同参画の視点を取り入れた防災体制を確立するよう取り組む必要があります。

誰もが安心して暮らせる環境を整備し、社会の一員として積極的に社会に参画し、自信と誇りと喜びを持って自立した生活ができるような社会づくり・意識づくりが必要です。

| 施策の方向 |                               | 主な施策の内容   | 担当課                 |
|-------|-------------------------------|---|---------------------|
| 1     | 高齢者が住みなれた環境で安心して暮らせる介護支援体制の充実 | 在宅医療・介護連携の機能強化を図るとともに、介護保険事業の円滑な実施に努め、介護サービスの質の向上を図る。 | 健康保険課<br>介護福祉課      |
|       |                               | 認知症施策や生活支援サービスの充実を図る。                                 | 地域包括支援センター<br>介護福祉課 |
| 2     | 高齢者の社会参加の促進                   | 高齢者の就業機会の充実を図り、社会参加を促進する。                             | 介護福祉課               |
|       |                               | 学習機会等の提供を通して高齢者の生きがいづくりを支援するとともに、社会参加を促進する。           | 地域包括支援センター<br>生涯学習課 |
| 3     | 障がいのある人が自立できる生活の支援            | 自立し安心して日常生活や社会生活が営めるよう施策の充実を図る。                       | 障がい生活課              |
|       |                               | 公共施設のバリアフリーを推進し、障がいのある人等の自立と社会参加を促進する。                | 障がい生活課<br>各課        |
|       |                               | 雇用就業対策を推進し、社会的・経済的自立を支援する。                            | 障がい生活課              |
| 4     | ひとり親家庭に対する支援の充実               | ひとり親家庭が安心して暮らせる支援の推進を図る。                              | 子ども未来課              |
| 5     | 貧困等生活上の困難に対する支援の充実            | 貧困やそれに伴う社会的孤立を防ぎ、生活の安定を実現することができるよう支援する。              | 障がい生活課              |
| 6     | 男女の特性、視点を生かした暮らしの安全確保         | 全ての人々が安心して暮らせるよう、男女共同参画の視点にたった防災・災害・防犯対策の充実を図る。       | 防災安全課               |
| 7     | 性的少数者(LGBT)への配慮               | 多様な性のあり方や性的少数者への理解を深め、すべての子どもたちが安心・安全に過ごせるよう啓発活動を進める。 | 学校教育課<br>総務課        |

※4 ノーマライゼーション：障がいの有無にかかわらず、いかなる人も社会を構成する一員として、地域で共に生活を送ることができるような社会づくりを目指す理念。

## 重点目標7 「あらゆる暴力の根絶」

配偶者等からの暴力・ストーカー行為等の被害は引き続き深刻な社会問題となっています。

配偶者からの暴力（ドメスティック・バイオレンス）やストーカー行為、セクシュアル・ハラスメント、性犯罪等、これらは全て人権を侵害する暴力です。

特に、配偶者からの暴力は、相手だけでなく同時に子どもに向けられることや、暴力を受けている親が子どもに暴力を向けることもあります。また、子どもにとっては親が暴力を振るわれているという事実そのものが精神的虐待を意味すると指摘されており、児童虐待という子どもの人権を侵害する暴力につながります。

これらを未然に防ぐには、法令等による防止策の徹底や、たとえ親しい間柄であっても暴力を振るうことは決して許されないものである、という認識を社会全体に徹底することが大事です。そして、加害者にも被害者にもなることのないよう非暴力の啓発を進め、幼少期から、男女平等とお互いの尊厳を重んじる対等な関係づくりを図っていくことが不可欠です。

また、被害者が相談しやすい相談体制の整備とその周知徹底を進めると共に、被害からの回復のための取り組み推進と的確な対応が必要であり、その背景事情に十分に配慮し、関係機関が連携して被害者の救済や自立支援に、きめ細かく対応することが重要です。

さらに近年は、SNS（ソーシャル・ネットワーキング・サービス）などインターネット上で、他人を誹謗中傷したり、個人の名誉やプライバシーを侵害したりするといった悪質な事案への対策も必要となってきています。

| 施策の方向 |                   | 主な施策の内容  | 担当課 |
|-------|-------------------|--|-----|
| 1     | 暴力等の防止に向けた啓発      | 配偶者等からの暴力等の防止に向けた広報・啓発を推進し被害防止に努める。                    | 総務課 |
| 2     | 被害者に対する相談・支援体制の推進 | 相談窓口を設置し、被害者が相談しやすい相談体制の整備と関係機関との連携強化を図るとともに、周知徹底に努める。 | 総務課 |

## 重点目標 8 「多様な選択を可能にする教育・学習の充実」

誰もが性別にとらわれず個性や能力が発揮できる男女共同参画社会を実現する基礎となるものは、教育であり、学習です。

学校教育や社会教育において、自立や思いやりの意識を育み、男女平等の理念を推進する教育・学習の一層の充実を図ることが必要です。また、今日の情報化社会においては、メディアによってもたらされる情報が人々の意識や行動に大きな影響を与えていることから、様々な情報やメディアに対する能力の向上が必要となります。

| 施策の方向 |                    | 主な施策の内容  | 担当課                   |
|-------|--------------------|--|-----------------------|
| 1     | 男女の共生と自立を図る学校教育の推進 | 幼少期から、男女で差別をすることのないような教育に努め、男女共生の視点に立ち、一人ひとりを大切にする意識の醸成を図るとともに、キャリア教育を推進し、自立の意識を確立させる。 | 学校教育課<br>総務課          |
| 2     | 男女共同参画を進める生涯学習の推進  | 性別に関わりなく、誰もが多様な選択ができ、様々な分野に意欲的に参画できるよう、男女共同参画の視点にたった学習機会を提供する。                         | 生涯学習課<br>総務課          |
| 3     | メディア・リテラシー※5の向上    | 情報教育を推進するとともに、男女の人権を尊重した表現の働きかけを進める。   | 学校教育課<br>生涯学習課<br>総務課 |

※5 メディア・リテラシー：インターネットやテレビ、新聞などメディアを使いこなし、メディアの伝える情報を理解する能力。

## 重点目標9 「国際理解と協力の推進」

近年、政治・経済・文化などのあらゆる分野において国際化、情報化が進展する中で、国境を越えた相互交流による信頼や友好、協力関係を推進し、国際社会の動向を男女共同参画社会の促進に生かすことが必要となっています。

本町では、様々な価値観や生き方に触れ、幅広いものの見方を養うことを主眼として、児童生徒を中心にアメリカとの交流事業を実施していますが、男女共同参画の視点を取り入れた更なる充実が望まれます。

また、町内に在住する外国の人達が安心して生活できるよう、分かりやすく情報を提供して信頼関係を築いていくことが大切です。

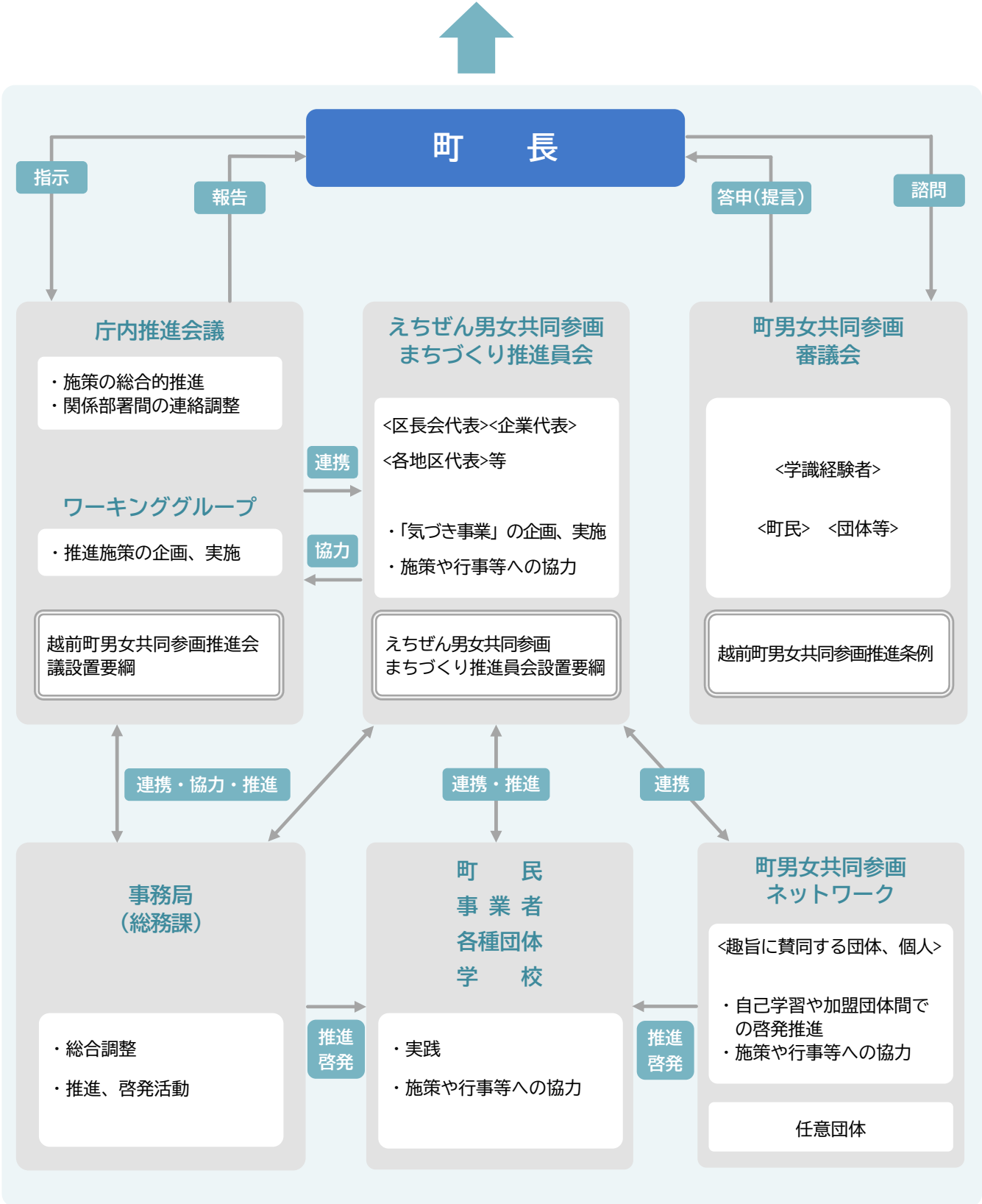
| 施策の方向 |                   | 主な施策の内容  | 担当課            |
|-------|-------------------|--|----------------|
| 1     | 国際的な視野を持った住民の育成   | 国境を越えた相互交流や外国語の学習を通して、異文化への興味を育て、信頼や友好、協力関係の推進を図り、幅広いものの見方を養う。 | 国際交流室          |
| 2     | 町内に在住する外国人との交流や支援 | 身近で自主的な国際協力活動を支援し、互いの信頼や協力関係を育てる。                              | 国際交流室<br>住民環境課 |

### 3 >> 計画の推進

| 施策の方向 |                           | 主な施策の内容  | 担当課 |
|-------|---------------------------|--|-----|
| 1     | 町における推進体制の整備と充実           | 町および庁内の推進体制の充実・強化  | 総務課 |
| 2     | あらゆる施策への男女共同参画の視点の反映      | 「第3次えちぜん男女共同参画プラン」に基づく施策の実施および評価                                     | 各課  |
| 3     | 男女共同参画社会づくりに関する現状の把握と情報提供 | 男女共同参画推進施策の実施状況等に関する報告書の作成・公表<br>広報誌やホームページ等による各種情報の提供               | 各課  |
| 4     | 関係機関・企業・各種団体・町民との協力・連携の強化 | 男女共同参画社会の実現を目指し、関係機関や企業、団体、町民との協力体制を強化するとともに、男女共同参画の視点に立った活動を要請していく。 | 各課  |

# 4 越前町男女共同参画推進体制

## 男女共同参画社会の実現



# 参考資料

## 資料 1

### 男女共同参画社会基本法

(平成十一年六月二十三日法律第七十八号)  
改正 令和 七年 六月二十七日法律第 八十号

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取組が、国際社会における取組とも連動しつつ、着実に進められてきたが、なお一層の努力が必要とされている。

一方、少子高齢化の進展、国内経済活動の成熟化等我が国の社会経済情勢の急速な変化に対応していく上で、男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、緊要な課題となっている。

このような状況にかんがみ、男女共同参画社会の実現を二十一世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付け、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の推進を図っていくことが重要である。ここに、男女共同参画社会の形成についての基本理念を明らかにしてその方向を示し、将来に向かって国、地方公共団体及び国民の男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進するため、この法律を制定する。

#### 第一章 総則

##### (目的)

**第一条** この法律は、男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんがみ、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

##### (定義)

**第二条** この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- 一 男女共同参画社会の形成 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することをいう。
- 二 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

##### (男女の人権の尊重)

**第三条** 男女共同参画社会の形成は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

**(社会における制度又は慣行についての配慮)**

**第四条** 男女共同参画社会の形成に当たっては、社会における制度又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影響を及ぼすことにより、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。

**(政策等の立案及び決定への共同参画)**

**第五条** 男女共同参画社会の形成は、男女が、社会の対等な構成員として、国若しくは地方公共団体における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

**(家庭生活における活動と他の活動の両立)**

**第六条** 男女共同参画社会の形成は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。

**(国際的協調)**

**第七条** 男女共同参画社会の形成の促進が国際社会における取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参画社会の形成は、国際的協調の下に行われなければならない。

**(国の責務)**

**第八条** 国は、第三条から前条までに定める男女共同参画社会の形成についての基本理念(以下「基本理念」という。)にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策(積極的改善措置を含む。以下同じ。)を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

**(地方公共団体の責務)**

**第九条** 地方公共団体は、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及びその他のその地方公共団体の区域の特性に応じた施策を策定し、及び実施する責務を有する。

**(国民の責務)**

**第十条** 国民は、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に寄与するように努めなければならない。

**(法制上の措置等)**

**第十一条** 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を実施するため必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講じなければならない。

**(年次報告等)**

**第十二条** 政府は、毎年、国会に、男女共同参画社会の形成の状況及び政府が講じた男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての報告を提出しなければならない。

2 政府は、毎年、前項の報告に係る男女共同参画社会の形成の状況を考慮して講じようとする男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を明らかにした文書を作成し、これを国会に提出しなければならない。

## 第二章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策

### (男女共同参画基本計画)

第十三条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な計画（以下「男女共同参画基本計画」という。）を定めなければならない。

- 2 男女共同参画基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。
  - 一 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱
  - 二 前号に掲げるもののほか、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項
- 3 内閣総理大臣は、男女共同参画会議の意見を聴いて、男女共同参画基本計画の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。
- 4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、男女共同参画基本計画を公表しなければならない。
- 5 前二項の規定は、男女共同参画基本計画の変更について準用する。

### (都道府県男女共同参画計画等)

第十四条 都道府県は、男女共同参画基本計画を勘案して、当該都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（以下「都道府県男女共同参画計画」という。）を定めなければならない。

- 2 都道府県男女共同参画計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。
  - 一 都道府県の区域において総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱
  - 二 前号に掲げるもののほか、都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項
- 3 市町村は、男女共同参画基本計画及び都道府県男女共同参画計画を勘案して、当該市町村の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（以下「市町村男女共同参画計画」という。）を定めるように努めなければならない。
- 4 都道府県又は市町村は、都道府県男女共同参画計画又は市町村男女共同参画計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

### (施策の策定等に当たっての配慮)

第十五条 国及び地方公共団体は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

### (国民の理解を深めるための措置)

第十六条 国及び地方公共団体は、広報活動等を通じて、基本理念に関する国民の理解を深めるよう適切な措置を講じなければならない。

### (苦情の処理等)

第十七条 国は、政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情の処理のために必要な措置及び性別による差別的取扱いその他の男女共同参画社会の形成を阻害する要因によって人権が侵害された場合における被害者の救済を図るために必要な措置を講じなければならない。

### (連携及び協働の促進)

第十八条 国及び地方公共団体は、国、地方公共団体、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策に関する活動を行う民間の団体その他の関係者が相互に連携と協働を図ることにより男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の効果的な推進が図られることに鑑み、これらの者の間

における協議の促進その他の関係者相互間の連携と協働を促進するために必要な施策を講ずるよう努めるものとする。

- 2 地方公共団体は、前項の関係者相互間の連携と協働を促進するために必要な施策を推進するための拠点としての機能を担う体制を、単独で又は共同して、確保するよう努めるものとする。

#### (人材の確保等)

**第十八条の二** 国及び地方公共団体は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の策定及び実施に関する業務並びに民間の団体が行う男女共同参画社会の形成の促進に関する施策に関する活動に従事する人材の確保、養成及び資質の向上に必要な施策を講ずるよう努めるものとする。

#### (調査研究)

**第十八条の三** 国は、社会における制度又は慣行が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響に関する調査研究その他の国及び地方公共団体の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の策定及び実施に資する調査研究を推進するよう努めるものとする。行う活動を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

#### (地方公共団体及び民間の団体に対する支援)

**第十九条** 国は、前三条に定めるもののほか、地方公共団体が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び民間の団体が行う男女共同参画社会の形成の促進に関する施策に関する活動を支援するため、助言、情報の提供その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

#### (国際的協調のための措置)

**第二十条** 国は、男女共同参画社会の形成を国際的協調の下に促進するため、外国政府又は国際機関との情報の交換その他男女共同参画社会の形成に関する国際的な相互協力の円滑な推進を図るために必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

### 第三章 男女共同参画会議

#### (設置)

**第二十一条** 内閣府に、男女共同参画会議（以下「会議」という。）を置く。

#### (所掌事務)

**第二十二条** 会議は、次に掲げる事務をつかさどる。

- 一 男女共同参画基本計画に関し、第十三条第三項に規定する事項を処理すること。
- 二 前号に掲げるもののほか、内閣総理大臣又は関係各大臣の諮問に応じ、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な方針、基本的な政策及び重要事項を調査審議すること。
- 三 前二号に規定する事項に関し、調査審議し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。
- 四 政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の実施状況を監視し、及び政府の施策が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響を調査し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。

#### (組織)

**第二十三条** 会議は、議長及び議員二十四人以内をもって組織する。

#### (議長)

**第二十四条** 議長は、内閣官房長官をもって充てる。

- 2 議長は、会務を総理する。

(議員)

第二十五条 議員は、次に掲げる者をもって充てる。

- 一 内閣官房長官以外の国務大臣のうちから、内閣総理大臣が指定する者
- 二 男女共同参画社会の形成に関し優れた識見を有する者のうちから、内閣総理大臣が任命する者
- 2 前項第二号の議員の数は、同項に規定する議員の総数の十分の五未満であってはならない。
- 3 第一項第二号の議員のうち、男女のいずれか一方の議員の数は、同号に規定する議員の総数の十分の四未満であってはならない。
- 4 第一項第二号の議員は、非常勤とする。

(議員の任期)

第二十六条 前条第一項第二号の議員の任期は、二年とする。ただし、補欠の議員の任期は、前任者の残任期間とする。

- 2 前条第一項第二号の議員は、再任されることができる。

(資料提出の要求等)

第二十七条 会議は、その所掌事務を遂行するために必要があると認めるときは、関係行政機関の長に対し、監視又は調査に必要な資料その他の資料の提出、意見の開陳、説明その他必要な協力を求めることができる。

- 2 会議は、その所掌事務を遂行するために特に必要があると認めるときは、前項に規定する者以外の者に対しても、必要な協力を依頼することができる。

(政令への委任)

第二十八条 この章に定めるもののほか、会議の組織及び議員その他の職員その他会議に関し必要な事項は、政令で定める。

附 則 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。

(男女共同参画審議会設置法の廃止)

第二条 男女共同参画審議会設置法(平成九年法律第七号)は、廃止する。

(経過措置)

第三条 前条の規定による廃止前の男女共同参画審議会設置法(以下「旧審議会設置法」という。)第一条の規定により置かれた男女共同参画審議会は、第二十一条第一項の規定により置かれた審議会となり、同一性をもって存続するものとする。

- 2 この法律の施行の際現に旧審議会設置法第四条第一項の規定により任命された男女共同参画審議会の委員である者は、この法律の施行の日に、第二十三条第一項の規定により、審議会の委員として任命されたものとみなす。この場合において、その任命されたものとみなされる者の任期は、同条第二項の規定にかかわらず、同日における旧審議会設置法第四条第二項の規定により任命された男女共同参画審議会の委員としての任期の残任期間と同一の期間とする。
- 3 この法律の施行の際現に旧審議会設置法第五条第一項の規定により定められた男女共同参画審議会の会長である者又は同条第三項の規定により指名された委員である者は、それぞれ、この法律の施行の日に、第二十四条第一項の規定により審議会の会長として定められ、又は同条第三項の規定により審議会の会長の職務を代理する委員として指名されたものとみなす。

**附 則（平成十一年七月十六日法律第百二号） 抄**

**（施行期日）**

**第一条** この法律は、内閣法の一部を改正する法律（平成十一年法律第八十八号）の施行の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 略

二 附則第十条第一項及び第五項、第十四条第三項、第二十三条、第二十八条並びに第三十条の規定 公布の日

**（委員等の任期に関する経過措置）**

**第二十八条** この法律の施行の日の前日において次に掲げる従前の審議会その他の機関の会長、委員その他の職員である者（任期の定めのない者を除く。）の任期は、当該会長、委員その他の職員の任期を定めたそれぞれの法律の規定にかかわらず、その日に満了する。

一から十まで 略

十一 男女共同参画審議会

**（別に定める経過措置）**

**第三十条** 第二条から前条までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要となる経過措置は、別に法律で定める。

**附 則（平成十一年十二月二十二日法律第百六十号） 抄**

**（施行期日）**

**第一条** この法律（第二条及び第三条を除く。）は、平成十三年一月六日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。（以下略）

**附 則（令和七年六月二十七日法律第八十号）**

**（施行期日）**

1 この法律は、独立行政法人男女共同参画機構法（令和七年法律第七十九号）の施行の日から施行する。

ただし、第一条及び次項の規定は、公布の日から施行する。

**（政令への委任）**

2 この法律の施行に関し必要な経過措置は、政令で定める。

## 資料 2

# 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

(平成二十七年九月四日法律第六十四号)  
改正 令和七年 六月 十一日法律第六十三号

## 第一章 総則

### (目的)

第一条 この法律は、近年、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性がその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍すること（以下「女性の職業生活における活躍」という。）が一層重要となっていることに鑑み、男女共同参画社会基本法（平成十一年法律第七十八号）の基本理念にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進について、その基本原則を定め、並びに国、地方公共団体及び事業主の責務を明らかにするとともに、基本方針及び事業主の行動計画の策定、女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置等について定めることにより、女性の職業生活における活躍を迅速かつ重点的に推進し、もって男女の人権が尊重され、かつ、急速な少子高齢化の進展、国民の需要の多様化その他の社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することを目的とする。

### (基本原則)

第二条 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活における活躍に係る男女間の格差の実情を踏まえ、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性に対する採用、教育訓練、昇進、職種及び雇用形態の変更その他の職業生活に関する機会の積極的な提供及びその活用を通じ、かつ、性別による固定的な役割分担等を反映した職場における慣行が女性の職業生活における活躍に対して及ぼす影響に配慮し、併せて、女性の健康上の特性に留意して、その個性と能力が十分に発揮できるようにすることを旨として、行われなければならない。

2 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活を営む女性が結婚、妊娠、出産、育児、介護その他の家庭生活に関する事由によりやむを得ず退職することが多いことその他の家庭生活に関する事由が職業生活に与える影響を踏まえ、家族を構成する男女が、男女の別を問わず、相互の協力と社会の支援の下に、育児、介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たしつつ職業生活における活動を行うために必要な環境の整備等により、男女の職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となることを旨として、行われなければならない。

3 女性の職業生活における活躍の推進に当たっては、女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきものであることに留意されなければならない。

### (国及び地方公共団体の責務)

第三条 国及び地方公共団体は、前条に定める女性の職業生活における活躍の推進についての基本原則（次条及び第五条第一項において「基本原則」という。）にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関して必要な施策を策定し、及びこれを実施しなければならない。

### (事業主の責務)

第四条 事業主は、基本原則にのっとり、その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の積極的な提供、雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備その他の女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を自ら実施するよう努めるとともに、国又は地方公共団体が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に協力しなければならない。

## 第二章 基本方針等

### (基本方針)

第五条 政府は、基本原則にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関する施策を総合的かつ一体的に実施するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針（以下「基本方針」という。）を定めなければならない。

- 2 基本方針においては、次に掲げる事項を定めるものとする。
- 一 女性の職業生活における活躍の推進に関する基本的な方向
  - 二 事業主が実施すべき女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する基本的な事項
  - 三 女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する次に掲げる事項
  - イ 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置に関する事項
  - ロ 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備に関する事項
  - ハ 職場において行われる就業環境を害する言動に起因する問題の解決を促進するために必要な措置に関する事項
  - ニ その他女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する重要事項
  - 四 前三号に掲げるもののほか、女性の職業生活における活躍を推進するために必要な事項
- 3 内閣総理大臣は、基本方針の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。
- 4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、基本方針を公表しなければならない。
- 5 前二項の規定は、基本方針の変更について準用する。  
(都道府県推進計画等)

第六条 都道府県は、基本方針を勘案して、当該都道府県の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画（以下この条において「都道府県推進計画」という。）を定めるよう努めるものとする。

2 市町村は、基本方針（都道府県推進計画が定められているときは、基本方針及び都道府県推進計画）を勘案して、当該市町村の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画（次項において「市町村推進計画」という。）を定めるよう努めるものとする。

3 都道府県又は市町村は、都道府県推進計画又は市町村推進計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

### 第三章 事業主行動計画等

#### 第一節 事業主行動計画策定指針

第七条 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主が女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を総合的かつ効果的に実施することができるよう、基本方針に即して、次条第一項に規定する一般事業主行動計画及び第十九条第一項に規定する特定事業主行動計画（次項において「事業主行動計画」と総称する。）の策定に関する指針（以下「事業主行動計画策定指針」という。）を定めなければならない。

2 事業主行動計画策定指針においては、次に掲げる事項につき、事業主行動計画の指針となるべきものを定めるものとする。

- 一 事業主行動計画の策定に関する基本的な事項
  - 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容に関する事項
  - 三 その他女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する重要事項
- 3 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主行動計画策定指針を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

#### 第二節 一般事業主行動計画等

（一般事業主行動計画の策定等）

第八条 国及び地方公共団体以外の事業主（以下「一般事業主」という。）であって、常時雇用する労働者の数が百人を超えるものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画（一般事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下同じ。）を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出なければならない。これを変更したときも、同様とする。

2 一般事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 計画期間
- 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標
- 三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、採用した労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異、労働時間の状況、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他のその事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、労働時間、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを労働者に周知させるための措置を講じなければならない。

5 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを公表しなければならない。

6 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、一般事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

7 一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が百人以下のものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出るよう努めなければならない。これを変更したときも、同様とする。

8 第三項の規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとする場合について、第四項から第六項までの規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更した場合について、それぞれ準用する。

(基準に適合する一般事業主の認定)

第九条 厚生労働大臣は、前条第一項又は第七項の規定による届出をした一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該取組の実施の状況が優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(認定一般事業主の表示等)

第十条 前条の認定を受けた一般事業主（以下「認定一般事業主」という。）は、商品、役務の提供の用に供する物、商品又は役務の広告又は取引に用いる書類若しくは通信その他の厚生労働省令で定めるもの（次項及び第十四条第一項において「商品等」という。）に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。

2 何人も、前項の規定による場合を除くほか、商品等に同項の表示又はこれと紛らわしい表示を付してはならない。

(認定の取消し)

第十一条 厚生労働大臣は、認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第九条の認定を取り消すことができる。

一 第九条に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき。

二 この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。

三 不正の手段により第九条の認定を受けたとき。

(基準に適合する認定一般事業主の認定)

第十二条 厚生労働大臣は、認定一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該事業主の策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該一般事業主行動計画に定められた目標を達成したこと、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律

(昭和四十七年法律第百十三号)第十三条の二に規定する業務を担当する者及び育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律(平成三年法律第七十六号)第二十九条に規定する業務を担当する者を選任していること、当該女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が特に優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(特例認定一般事業主の特例等)

第十三条 前条の認定を受けた一般事業主（以下「特例認定一般事業主」という。）については、第八条第一項及び第七項の規定は、適用しない。

2 特例認定一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、毎年少なくとも一回、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況を公表しなければならない。

(特例認定一般事業主の表示等)

第十四条 特例認定一般事業主は、商品等に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。

2 第十条第二項の規定は、前項の表示について準用する。

(特例認定一般事業主の認定の取消し)

第十五条 厚生労働大臣は、特例認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第十二条の認定を取り消すことができる。

一 第十一条の規定により第九条の認定を取り消すとき。

二 第十二条に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき。

三 第十三条第二項の規定による公表をせず、又は虚偽の公表をしたとき。

四 前号に掲げる場合のほか、この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。

五 不正の手段により第十二条の認定を受けたとき。

(委託募集の特例等)

第十六条 承認中小事業主団体の構成員である中小事業主（一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものをいう。以下この項及び次項において同じ。）が、当該承認中小事業主団体をして女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施に関し必要な労働者の募集を行わせようとする場合において、当該承認中小事業主団体が当該募集に従事しようとするときは、職業安定法（昭和二十二年法律第百四十一号）第三十六条第一項及び第三項の規定は、当該構成員である中小事業主については、適用しない。

2 この条及び次条において「承認中小事業主団体」とは、事業協同組合、協同組合連合会その他の特別の法律により設立された組合若しくはその連合会であって厚生労働省令で定めるもの又は一般社団法人で中小事業主を直接又は間接の構成員とするもの（厚生労働省令で定める要件に該当するものに限る。）のうち、その構成員である中小事業主に対して女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を実施するための人材確保に関する相談及び援助を行うものであって、その申請に基づいて、厚生労働大臣が、当該相談及び援助を適切に行うための厚生労働省令で定める基準に適合する旨の承認を行ったものをいう。

3 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体が前項に規定する基準に適合しなくなったと認めるときは、同項の承認を取り消すことができる。

4 承認中小事業主団体は、第一項に規定する募集に従事しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、募集時期、募集人員、募集地域その他の労働者の募集に関する事項で厚生労働省令で定めるものを厚生労働大臣に届け出なければならない。

5 職業安定法第三十七条第二項の規定は前項の規定による届出があった場合について、同法第五条の三第一項及び第四項、第五条の四第一項及び第二項、第五条の五、第三十九条、第四十一条第二項、第四十二条、第四十八条の三第一項、第四十八条の四、第五十条第一項及び第二項並びに第五十一条の規定は前項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者について、同法第四十条の規定は同項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者に対する報酬の供与について、同法第五十条第三項及び第四項の規定はこの項において準用する同条第二項に規定する職権を行う場合について、それぞれ準用する。この場合において、同法第三十七条第二項中「労働者の募集を行おうとする者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第十六条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事しようとする者」と、同法第四十一条第二項中「当該労働者の募集の業務の廃止を命じ、又は期間」とあるのは「期間」と読み替えるものとする。

6 職業安定法第三十六条第二項及び第四十二条の二の規定の適用については、同法第三十六条第二項中「前項の」とあるのは「被用者以外の者をして労働者の募集に従事させようとする者がその被用者以外の者に与えようとする」と、同法第四十二条の二中「第三十九条に規定する募集受託者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成二十七年法律第六

十四号) 第十六条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者」と、「同項に」とあるのは「次項に」とする。

7 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体に対し、第二項の相談及び援助の実施状況について報告を求めることができる。

第十七条 公共職業安定所は、前条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する承認中小事業主団体に対して、雇用情報及び職業に関する調査研究の成果を提供し、かつ、これらに基づき当該募集の内容又は方法について指導することにより、当該募集の効果的かつ適切な実施を図るものとする。

(一般事業主に対する国の援助)

第十八条 国は、第八条第一項若しくは第七項の規定により一般事業主行動計画を策定しようとする一般事業主又はこれらの規定による届出をした一般事業主に対して、一般事業主行動計画の策定、労働者への周知若しくは公表又は一般事業主行動計画に基づく措置が円滑に実施されるように相談その他の援助の実施に努めるものとする。

第三節 特定事業主行動計画

第十九条 国及び地方公共団体の機関、それらの長又はそれらの職員で政令で定めるもの(以下「特定事業主」という。)は、政令で定めるところにより、事業主行動計画策定指針に即して、特定事業主行動計画(特定事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下この条において同じ。)を定めなければならない。

2 特定事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 計画期間

二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標

三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、内閣府令で定めるところにより、採用した職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異、勤務時間の状況、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他のその事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、勤務時間、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを職員に周知させるための措置を講じなければならない。

5 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

6 特定事業主は、毎年少なくとも一回、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を公表しなければならない。

7 特定事業主は、特定事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、特定事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

第四節 女性の職業選択に資する情報の公表

(一般事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)

第二十条 第八条第一項に規定する一般事業主(常時雇用する労働者の数が三百人を超えるものに限る。)は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する次に掲げる情報を定期的に公表しなければならない。

一 その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

二 その雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

2 第八条第一項に規定する一般事業主(前項に規定する一般事業主を除く。)は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、そ

の事業における女性の職業生活における活躍に関する前項各号に掲げる情報の少なくともいずれか一方を定期的に公表しなければならない。

3 第八条第七項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する第一項各号に掲げる情報の少なくともいずれか一方を定期的に公表するよう努めなければならない。

(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)

第二十一条 特定事業主は、内閣府令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する次に掲げる情報を定期的に公表しなければならない。

- 一 その任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績
- 二 その任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

#### 第四章 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置

(職業指導等の措置等)

第二十二条 国は、女性の職業生活における活躍を推進するため、職業指導、職業紹介、職業訓練、創業の支援その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

2 地方公共団体は、女性の職業生活における活躍を推進するため、前項の措置と相まって、職業生活を営み、又は営もうとする女性及びその家族その他の関係者からの相談に応じ、関係機関の紹介その他の情報の提供、助言その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

3 地方公共団体は、前項に規定する業務に係る事務の一部を、その事務を適切に実施することができるものとして内閣府令で定める基準に適合する者に委託することができる。

4 前項の規定による委託に係る事務に従事する者又は当該事務に従事していた者は、正当な理由なく、当該事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(財政上の措置等)

第二十三条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する地方公共団体の施策を支援するために必要な財政上の措置その他の措置を講ずるよう努めるものとする。

(国等からの受注機会の増大)

第二十四条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に資するため、国及び公庫等（沖縄振興開発金融公庫その他の特別の法律によって設立された法人であって政令で定めるものをいう。）の役務又は物件の調達に関し、予算の適正な使用に留意しつつ、認定一般事業主、特例認定一般事業主その他の女性の職業生活における活躍に関する状況又は女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が優良な一般事業主（次項において「認定一般事業主等」という。）の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するものとする。

2 地方公共団体は、国の施策に準じて、認定一般事業主等の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するよう努めるものとする。

(啓発活動)

第二十五条 国及び地方公共団体は、女性の職業生活における活躍の推進について、国民の関心と理解を深め、かつ、その協力を得るとともに、必要な啓発活動を行うものとする。

(情報の収集、整理及び提供)

第二十六条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に資するよう、国内外における女性の職業生活における活躍の状況及び当該取組に関する情報の収集、整理及び提供を行うものとする。

(協議会)

第二十七条 当該地方公共団体の区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する事務及び事業を行う国及び地方公共団体の機関（以下この条において「関係機関」という。）は、第二十二条第一項の規定により国が講ずる措置及び同条第二項の規定により地方公共団体が講ずる措置に係る事例その他の女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を活用することにより、当該区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する取組が効果的かつ円滑に実施

されるようにするため、関係機関により構成される協議会（以下「協議会」という。）を組織することができる。

2 協議会を組織する関係機関は、当該地方公共団体の区域内において第二十二条第三項の規定による事務の委託がされている場合には、当該委託を受けた者を協議会の構成員として加えるものとする。

3 協議会を組織する関係機関は、必要があると認めるときは、協議会に次に掲げる者を構成員として加えることができる。

一 一般事業主の団体又はその連合団体

二 学識経験者

三 その他当該関係機関が必要と認める者

4 協議会は、関係機関及び前二項の構成員（以下この項において「関係機関等」という。）が相互の連絡を図ることにより、女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を共有し、関係機関等の連携の緊密化を図るとともに、地域の实情に応じた女性の職業生活における活躍の推進に関する取組について協議を行うものとする。

5 協議会が組織されたときは、当該地方公共団体は、内閣府令で定めるところにより、その旨を公表しなければならない。

（秘密保持義務）

第二十八条 協議会の事務に従事する者又は協議会の事務に従事していた者は、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

（協議会の定める事項）

第二十九条 前二条に定めるもののほか、協議会の組織及び運営に関し必要な事項は、協議会が定める。

## 第五章 雑則

（報告の徴収並びに助言、指導及び勧告）

第三十条 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し必要があると認めるときは、第八条第一項に規定する一般事業主又は認定一般事業主若しくは特例認定一般事業主である同条第七項に規定する一般事業主に対して、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができる。

（公表）

第三十一条 厚生労働大臣は、第二十条第一項若しくは第二項の規定による公表をせず、若しくは虚偽の公表をした第八条第一項に規定する一般事業主又は第二十条第三項に規定する情報に関し虚偽の公表をした認定一般事業主若しくは特例認定一般事業主である第八条第七項に規定する一般事業主に対し、前条の規定による勧告をした場合において、当該勧告を受けた者がこれに従わなかったときは、その旨を公表することができる。

（権限の委任）

第三十二条 第八条、第九条、第十一条、第十二条、第十五条、第十六条、第三十条及び前条に規定する厚生労働大臣の権限は、厚生労働省令で定めるところにより、その一部を都道府県労働局長に委任することができる。

（政令への委任）

第三十三条 この法律に定めるもののほか、この法律の実施のため必要な事項は、政令で定める。

## 第六章 罰則

第三十四条 第十六条第五項において準用する職業安定法第四十一条第二項の規定による業務の停止の命令に違反して、労働者の募集に従事した者は、一年以下の拘禁刑又は百万円以下の罰金に処する。

第三十五条 次の各号のいずれかに該当する者は、一年以下の拘禁刑又は五十万円以下の罰金に処する。

一 第二十二条第四項の規定に違反して秘密を漏らした者

二 第二十八条の規定に違反して秘密を漏らした者

第三十六条 次の各号のいずれかに該当する者は、六月以下の拘禁刑又は三十万円以下の罰金に処する。

一 第十六条第四項の規定による届出をしないで、労働者の募集に従事した者

二 第十六条第五項において準用する職業安定法第三十七条第二項の規定による指示に従わなかった者

三 第十六条第五項において準用する職業安定法第三十九条又は第四十条の規定に違反した者

第三十七条 次の各号のいずれかに該当する者は、三十万円以下の罰金に処する。

一 第十条第二項（第十四条第二項において準用する場合を含む。）の規定に違反した者

二 第十六条第五項において準用する職業安定法第五十条第一項の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者

三 第十六条第五項において準用する職業安定法第五十条第二項の規定による立入り若しくは検査を拒み、妨げ、若しくは忌避し、又は質問に対して答弁をせず、若しくは虚偽の陳述をした者

四 第十六条第五項において準用する職業安定法第五十一条第一項の規定に違反して秘密を漏らした者

第三十八条 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関し、第三十四条、第三十六条又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

第三十九条 第三十条の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者は、二十万円以下の過料に処する。

#### 附 則 抄

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第三章（第七条を除く。）、第五章（第二十八条を除く。）及び第六章（第三十条を除く。）の規定並びに附則第五条の規定は、平成二十八年四月一日から施行する。

（この法律の失効）

第二条 この法律は、令和十八年三月三十一日限り、その効力を失う。

2 第二十二条第三項の規定による委託に係る事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、同条第四項の規定（同項に係る罰則を含む。）は、前項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

3 協議会の事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、第二十八条の規定（同条に係る罰則を含む。）は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

4 この法律の失効前にした行為に対する罰則の適用については、この法律は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

（政令への委任）

第三条 前条第二項から第四項までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

（検討）

第四条 政府は、この法律の施行後三年を経過した場合において、この法律の施行の状況を勘案し、必要があると認めるときは、この法律の規定について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

附 則 （平成二九年三月三十一日法律第一四号） 抄

（施行期日）

第一条 この法律は、平成二十九年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第一条中雇用保険法第六十四条の次に一条を加える改正規定及び附則第三十五条の規定 公布の日

二及び三 略

四 第二条中雇用保険法第十条の四第二項、第五十八条第一項、第六十条の二第四項、第七十六条第二項及び第七十九条の二並びに附則第十一条の二第一項の改正規定並びに同条第三項の改正規定（「百分の五十を」を「百分の八十を」に改める部分に限る。）、第四条の規定並びに第七条中育児・介護休業法第五十三条第五項及び第六項並びに第六十四条の改正規定並びに附則第五条から第八条まで及び第十条の規定、附則第十三条中国国家公務員退職手当法（昭和二十八年法律第百八十二号）第十条第十項第五号の改正規定、附則第十四条第二項及び第十七条の規定、附則第十八条（次号に掲げる規定を除く。）の規定、附則第十九条中高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（昭和四十六年法律第六十八号）第三十八条第三項の改正規定（「第四条第八項」を「第四条第九項」に改める部分に限る。）、附則第二十条中建設労働者の雇用の改善等に関する法律（昭和五十一年法律第三十三号）第三十条第一項の表第四条第八項の項、第三十二条の十一から第三十二条の十五まで、第三十二条の十六第一項及び第五十一条の項及び第四十八条の三及び第四十八条の四第一項の項の改正規定、附則第二十一条、第二十二條、第二十六条から第二十八条まで及び第三十二条の規定並びに附則第三十三条（次号に掲げる規定を除く。）の規定 平成三十年一月一日

（罰則に関する経過措置）

第三十四条 この法律（附則第一条第四号に掲げる規定にあっては、当該規定）の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

（その他の経過措置の政令への委任）

第三十五条 この附則に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

附 則 （令和元年六月五日法律第二四号） 抄

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して一年を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第三条中労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律第四条の改正規定並びに次条及び附則第六条の規定 公布の日

二 第二条の規定 公布の日から起算して三年を超えない範囲内において政令で定める日

（罰則に関する経過措置）

第五条 この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

（政令への委任）

第六条 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に関して必要な経過措置は、政令で定める。

（検討）

第七条 政府は、この法律の施行後五年を経過した場合において、この法律による改正後の規定の施行の状況について検討を加え、必要があると認めるときは、その結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする。

附 則 （令和四年三月三十一日法律第一二号） 抄

（施行期日）

第一条 この法律は、令和四年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第二条中職業安定法第三十二条及び第三十二条の十一第一項の改正規定並びに附則第二十八条の規定 公布の日

二 略

三 第一条中雇用保険法第十条の四第二項及び第五十八条第一項の改正規定、第二条の規定（第一号に掲げる改正規定並びに職業安定法の目次の改正規定（「第四十八条」を「第四十七条の三」に改める部分に限る。）、同法第五条の二第一項の改正規定及び同法第四章中第四十八条の前に一条を加える改正規定を除く。）並びに第三条の規定（職業能力開発促進法第十条の三第一号の改正規定、同条に一項を加える改正規定、同法第十五条の二第一項の改正規定及び同法第十八条に一項を加える改正規定を除く。）並びに次条並びに附則第五条、第六条及び第十条の規定、附則第十一条中国国家公務員退職手当法第十条第十項の改正規定、附則第十四条中青少年の雇

用の促進等に関する法律（昭和四十五年法律第九十八号）第四条第二項及び第十八条の改正規定並びに同法第三十三条の改正規定（「、第十一条中「公共職業安定所」とあるのは「地方運輸局」と、「厚生労働省令」とあるのは「国土交通省令」と、「職業安定法第五条の五第一項」とあるのは「船員職業安定法第十五条第一項」と）を削る部分を除く。）並びに附則第十五条から第二十二條まで、第二十四條、第二十五條及び第二十七條の規定 令和四年十月一日  
（政令への委任）

第二十八條 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

附 則 （令和四年六月一七日法律第六八号） 抄  
（施行期日）

1 この法律は、刑法等一部改正法施行日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第五百九条の規定 公布の日

附 則 （令和七年六月一日法律第六三号） 抄  
（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して一年六月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第一条中労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律第四条に一項を加える改正規定及び同法第三十八条第一項の改正規定（「及び第二項」を「、第二項及び第四項」に改める部分に限る。）、第三条中雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律附則第二項（見出しを含む。）の改正規定（「令和八年三月三十一日」を「令和十八年三月三十一日」に改める部分に限る。）並びに第四条中女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第二条第一項の改正規定、同法第五条第二項第三号の改正規定及び同法附則第二条第一項の改正規定並びに次条並びに附則第三条、第七条、第八条の二及び第十六条の規定 公布の日

二 第一条の規定（前号に掲げる改正規定を除く。）及び第四条の規定（同号に掲げる改正規定及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第十二条の改正規定を除く。）並びに附則第六条の規定及び附則第十三条中労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（昭和六十年法律第八十八号）第四十七条の四の改正規定（「昭和四十一年法律第百三十二号）」の下に「第二十七条の三第一項、」を加える部分に限る。） 令和八年四月一日

（政令への委任）

第七条 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に関して必要な経過措置は、政令で定める。

（検討）

第八条の二 政府は、特定受託事業者（特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（令和五年法律第二十五号）第二条第一項に規定する特定受託事業者をいう。以下この条において同じ。）が受けた業務委託（同法第二条第三項に規定する業務委託をいう。）に係る業務において行われる顧客、取引の相手方、施設の利用者その他の当該業務に関係を有する者の言動であつて、当該特定受託事業者に係る特定受託業務従事者（同条第二項に規定する特定受託業務従事者をいう。以下この条において同じ。）が従事する業務の性質その他の事情に照らして社会通念上許容される範囲を超えたものにより当該特定受託業務従事者の就業環境が害されることのないようにするための施策について検討を加え、必要があると認めるときは、その結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする。

## 資料3

# 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律

平成22年 3月25日公布

平成十三年法律第三十一号

改正 令和七年 十二月 三十日法律第八十四号

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、人権の擁護と男女平等の実現に向けた取組が行われている。

ところが、配偶者からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であるにもかかわらず、被害者の救済が必ずしも十分に行われてこなかった。また、配偶者からの暴力の被害者は、多くの場合女性であり、経済的自立が困難である女性に対して配偶者が暴力を加えることは、個人の尊厳を害し、男女平等の実現の妨げとなっている。

このような状況を改善し、人権の擁護と男女平等の実現を図るためには、配偶者からの暴力を防止し、被害者を保護するための施策を講ずることが必要である。このことは、女性に対する暴力を根絶しようとする国際社会における取組にも沿うものである。

ここに、配偶者からの暴力に係る通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備することにより、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、この法律を制定する。

## 第一章 総則

### (定義)

第一条 この法律において「配偶者からの暴力」とは、配偶者からの身体に対する暴力（身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものをいう。以下同じ。）又はこれに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動（以下この項及び第二十八条の二において「身体に対する暴力等」と総称する。）をいい、配偶者からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含むものとする。

2 この法律において「被害者」とは、配偶者からの暴力を受けた者をいう。

3 この法律にいう「配偶者」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含み、「離婚」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあった者が、事実上離婚したと同様の事情に入ることを含むものとする。

### (国及び地方公共団体の責務)

第二条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力を防止するとともに、被害者の保護（被害者の自立を支援することを含む。以下同じ。）を図る責務を有する。

## 第一章の二 基本方針及び都道府県基本計画等

### (基本方針)

第二条の二 内閣総理大臣、国家公安委員会、法務大臣及び厚生労働大臣（以下この条及び次条第五項において「主務大臣」という。）は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策に関する基本的な方針（以下この条並びに次条第一項及び第三項において「基本方針」という。）を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項につき、次条第一項の都道府県基本計画及び同条第三項の市町村基本計画の指針となるべきものを定めるものとする。

一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な事項

- 二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の内容に関する事項
  - 三 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策を実施するために必要な国、地方公共団体及び民間の団体の連携及び協力に関する事項
  - 四 前三号に掲げるもののほか、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策に関する重要事項
- 3 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、関係行政機関の長に協議しなければならない。
- 4 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

#### (都道府県基本計画等)

第二条の三 都道府県は、基本方針に即して、当該都道府県における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「都道府県基本計画」という。）を定めなければならない。

- 2 都道府県基本計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。
- 一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本方針
  - 二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施内容に関する事項
  - 三 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策を実施するために必要な当該都道府県、関係地方公共団体及び民間の団体の連携及び協力に関する事項
  - 四 前三号に掲げるもののほか、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項
- 3 市町村（特別区を含む。以下同じ。）は、基本方針に即し、かつ、都道府県基本計画を勘案して、当該市町村における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「市町村基本計画」という。）を定めるよう努めなければならない。
- 4 都道府県又は市町村は、都道府県基本計画又は市町村基本計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。
- 5 主務大臣は、都道府県又は市町村に対し、都道府県基本計画又は市町村基本計画の作成のために必要な助言その他の援助を行うよう努めなければならない。

## 第二章 配偶者暴力相談支援センター等

#### (配偶者暴力相談支援センター)

- 第三条 都道府県は、当該都道府県が設置する女性相談支援センターその他の適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするものとする。
- 2 市町村は、当該市町村が設置する適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするよう努めるものとする。
- 3 配偶者暴力相談支援センターは、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のため、次に掲げる業務を行うものとする。
- 一 被害者に関する各般の問題について、相談に応ずること又は女性相談支援員若しくは相談を行う機関を紹介すること。
  - 二 被害者の心身の健康を回復させるため、医学的又は心理学的な指導その他の必要な指導を行うこと。
  - 三 被害者（被害者がその家族を同伴する場合にあっては、被害者及びその同伴する家族。次号、第六号、第五条、第八条の三及び第九条において同じ。）の緊急時における安全の確保及び一時保護を行うこと。
  - 四 被害者が自立して生活することを促進するため、就業の促進、住宅の確保、援護等に関する制度の利用等について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。
  - 五 第四章に定める保護命令の制度の利用について、情報の提供、助言、関係機関への連絡その他の援助を行うこと。

六 被害者を居住させ保護する施設の利用について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

4 前項第三号の一時保護は、女性相談支援センターが、自ら行い、又は厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行うものとする。

5 前項の規定による委託を受けた者若しくはその役員若しくは職員又はこれらの者であった者は、正当な理由がなく、その委託を受けた業務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

6 配偶者暴力相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、必要に応じ、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体との連携に努めるものとする。

#### (女性相談支援員による相談等)

第四条 女性相談支援員は、被害者の相談に応じ、必要な援助を行うことができる。

#### (女性自立支援施設における保護)

第五条 都道府県は、女性自立支援施設において被害者の保護を行うことができる。

#### (協議会)

第五条の二 都道府県は、単独で又は共同して、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、関係機関、関係団体、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関連する職務に従事する者その他の関係者（第五項において「関係機関等」という。）により構成される協議会（以下「協議会」という。）を組織するよう努めなければならない。

2 市町村は、単独で又は共同して、協議会を組織することができる。

3 協議会は、被害者に関する情報その他被害者の保護を図るために必要な情報の交換を行うとともに、被害者に対する支援の内容に関する協議を行うものとする。

4 協議会が組織されたときは、当該地方公共団体は、内閣府令で定めるところにより、その旨を公表しなければならない。

5 協議会は、第三項に規定する情報の交換及び協議を行うため必要があると認めるときは、関係機関等に対し、資料又は情報の提供、意見の開陳その他必要な協力を求めることができる。

#### (秘密保持義務)

第五条の三 協議会の事務に従事する者又は従事していた者は、正当な理由がなく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

#### (協議会の定める事項)

第五条の四 前二条に定めるもののほか、協議会の組織及び運営に関し必要な事項は、協議会が定める。

### 第三章 被害者の保護

#### (配偶者からの暴力の発見者による通報等)

第六条 配偶者からの暴力（配偶者又は配偶者であった者からの身体に対する暴力に限る。以下この章において同じ。）を受けている者を発見した者は、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報するよう努めなければならない。

2 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報することができる。この場合において、その者の意思を尊重するよう努めるものとする。

3 刑法（明治四十年法律第四十五号）の秘密漏示罪の規定その他の守秘義務に関する法律の規定は、前二項の規定により通報することを妨げるものと解釈してはならない。

4 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その者に対し、配偶者暴力相談支援センター等の利用について、その有する情報を提供するよう努めなければならない。

#### （配偶者暴力相談支援センターによる保護についての説明等）

**第七条** 配偶者暴力相談支援センターは、被害者に関する通報又は相談を受けた場合には、必要に応じ、被害者に対し、第三条第三項の規定により配偶者暴力相談支援センターが行う業務の内容について説明及び助言を行うとともに、必要な保護を受けることを勧奨するものとする。

#### （警察官による被害の防止）

**第八条** 警察官は、通報等により配偶者からの暴力が行われていると認めるときは、警察法（昭和二十九年法律第百六十二号）、警察官職務執行法（昭和二十三年法律第百三十六号）その他の法令の定めるところにより、暴力の制止、被害者の保護その他の配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

#### （警察本部長等の援助）

**第八条の二** 警視總監若しくは道府県警察本部長（道警察本部の所在地を包括する方面を除く方面については、方面本部長。第十五条第三項において同じ。）又は警察署長は、配偶者からの暴力を受けている者から、配偶者からの暴力による被害を自ら防止するための援助を受けたい旨の申出があり、その申出を相当と認めるときは、当該配偶者からの暴力を受けている者に対し、国家公安委員会規則で定めるところにより、当該被害を自ら防止するための措置の教示その他配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な援助を行うものとする。

#### （福祉事務所による自立支援）

**第八条の三** 社会福祉法（昭和二十六年法律第四十五号）に定める福祉に関する事務所（次条において「福祉事務所」という。）は、生活保護法（昭和二十五年法律第百四十四号）、児童福祉法（昭和二十二年法律第百六十四号）、母子及び父子並びに寡婦福祉法（昭和三十九年法律第百二十九号）その他の法令の定めるところにより、被害者の自立を支援するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

#### （被害者の保護のための関係機関の連携協力）

**第九条** 配偶者暴力相談支援センター、都道府県警察、福祉事務所、児童相談所その他の都道府県又は市町村の関係機関その他の関係機関は、被害者の保護を行うに当たっては、その適切な保護が行われるよう、相互に連携を図りながら協力するよう努めるものとする。

#### （苦情の適切かつ迅速な処理）

**第九条の二** 前条の関係機関は、被害者の保護に係る職員の職務の執行に関して被害者から苦情の申出を受けたときは、適切かつ迅速にこれを処理するよう努めるものとする。

### 第四章 保護命令

#### （接近禁止命令等）

**第十条** 被害者（配偶者からの身体に対する暴力又は生命、身体、自由、名誉若しくは財産に対し害を加える旨を告知してする脅迫（以下この章において「身体に対する暴力等」という。）を受けた者に限る。以下この条並びに第十二条第一項第三号及び第四号において同じ。）が、配偶者（配偶者からの身体に対する暴力等を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者。以下この条及び第十二条第一項第二号から第四号までにおいて同じ。）からの更なる身体に対する暴力等により、その生命又は心身に重大な危害を受けるおそれが大きいときは、裁判所は、被害者の申立てにより、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日から起算して一年間、被害者の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）その他の場所において被害者の身辺につきまとい、又

は被害者の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいはならないことを命ずるものとする。

2 前項の場合において、同項の規定による命令（以下「接近禁止命令」という。）を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、接近禁止命令の効力が生じた日から起算して一年を経過する日までの間、被害者に対して次に掲げる行為をしてはならないことを命ずるものとする。

一 面会を要求すること。

二 その行動を監視していると思わせるような事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。

三 著しく粗野又は乱暴な言動をすること。

四 電話をかけて何も告げず、又は緊急やむを得ない場合を除き、連続して、電話をかけ、文書を送付し、通信文その他の情報（電気通信（電気通信事業法（昭和五十九年法律第八十六号）第二条第一号に規定する電気通信をいう。以下この号及び第六項第一号において同じ。）の送信元、送信先、通信日時その他の電気通信を行うために必要な情報を含む。以下この条において「通信文等」という。）をファクシミリ装置を用いて送信し、若しくは電子メールの送信等をする

こと。

五 緊急やむを得ない場合を除き、午後十時から午前六時までの間に、電話をかけ、通信文等をファクシミリ装置を用いて送信し、又は電子メールの送信等をする

こと。

六 汚物、動物の死体その他の著しく不快又は嫌悪の情を催させるような物を送付し、又はその知り得る状態に置く

こと。

七 その名誉を害する事項を告げ、又はその知り得る状態に置く

こと。

八 その性的羞恥心を害する事項を告げ、若しくはその知り得る状態に置き、その性的羞恥心を害する文書、図画、電磁的記録（電子的方式、磁気的方式その他の他人の知覚によっては認識することができない方式で作られる記録であって、電子計算機による情報処理の用に供されるものをいう。以下この号において同じ。）に係る記録媒体その他の物を送付し、若しくはその知り得る状態に置き、又はその性的羞恥心を害する電磁的記録その他の記録を送信し、若しくはその知り得る状態に置く

こと。

九 その承諾を得ないで、その所持する位置情報記録・送信装置（当該装置の位置に係る位置情報（地理空間情報活用推進基本法（平成十九年法律第六十三号）第二条第一項第一号に規定する位置情報をいう。以下この号及び次号において同じ。）を記録し、又は送信する機能を有する装置で政令で定めるものをいう。以下この項において同じ。）（第十一号に規定する行為がされた位置情報記録・送信装置を含む。）により記録され、又は送信される当該位置情報記録・送信装置の位置に係る位置情報を政令で定める方法により取得

すること。

十 その承諾を得ないで、その所持する位置特定用識別情報送信装置（当該装置を識別する情報を送信する機能を有し、当該装置の周辺において当該情報を受信した識別情報送受信装置（位置情報記録・送信装置その他の装置であって、当該情報を受信し、及び送信する機能を有するものをいう。）の位置に係る位置情報を利用して、その所在する地点又は区域の位置を特定するために用いられる装置をいう。以下この号及び次号において同じ。）（同号に規定する行為がされた位置特定用識別情報送信装置を含む。）の位置に係る位置情報を取得

すること。

十一 その承諾を得ないで、その所持する物に位置情報記録・送信装置又は位置特定用識別情報送信装置（以下この号において「位置情報記録・送信装置等」という。）を取り付けること、位置情報記録・送信装置等を取り付けた物を交付することその他その移動に伴い位置情報記録・送信装置等を移動し得る状態にする行為として政令で定める行為

をすること。

3 第一項の場合において、被害者がその成年に達しない子（以下この項及び次項並びに第十二条第一項第三号において単に「子」という。）と同居しているときであって、配偶者が幼年の子を連れ戻すと疑うに足りる言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、接近禁止命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、接近禁止命令の効力が生じた日から起算して一年を経過する日までの間、当該子の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）、就学する学校その他の場所において当該子の身辺につきまとい、又は当

該子の住居、就学する学校その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないこと及び当該子に対して前項第二号から第十一号までに掲げる行為（同項第五号に掲げる行為にあっては、電話をかけること及び通信文等をファクシミリ装置を用いて送信することに限る。）をしてはならないことを命ずるものとする。ただし、当該子が十五歳以上であるときは、その同意がある場合に限る。

4 第一項の場合において、配偶者が被害者の親族その他被害者と社会生活において密接な関係を有する者（被害者と同居している子及び配偶者と同居している者を除く。以下この項及び次項並びに第十二条第一項第四号において「親族等」という。）の住居に押し掛けて著しく粗野又は乱暴な言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、接近禁止命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、接近禁止命令の効力が生じた日から起算して一年を経過する日までの間、当該親族等の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）その他の場所において当該親族等の身近につきまとい、又は当該親族等の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。

5 前項の申立ては、当該親族等（被害者の十五歳未満の子を除く。以下この項において同じ。）の同意（当該親族等が十五歳未満の者又は成年被後見人である場合にあっては、その法定代理人の同意）がある場合に限り、することができる。

6 第二項第四号及び第五号の「電子メールの送信等」とは、次の各号のいずれかに掲げる行為（電話をかけること及び通信文等をファクシミリ装置を用いて送信することを除く。）をいう。

一 電子メール（特定電子メールの送信の適正化等に関する法律（平成十四年法律第二十六号）第二条第一号に規定する電子メールをいう。）その他のその受信をする者を特定して情報を伝達するために用いられる電気通信の送信を行うこと。

二 前号に掲げるもののほか、電子情報処理組織を使用する方法その他の情報通信の技術を利用する方法であって、内閣府令で定めるものを用いて通信文等の送信を行うこと。

#### （退去等命令）

第十条の二 被害者（配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫（被害者の生命又は身体に対し害を加える旨を告知してする脅迫をいう。以下この章において同じ。）を受けた者に限る。以下この条及び第十八条第一項において同じ。）が、配偶者（配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者。以下この条、第十二条第二項第二号及び第十八条第一項において同じ。）から更に身体に対する暴力を受けることにより、その生命又は身体に重大な危害を受けるおそれが大きいときは、裁判所は、被害者の申立てにより、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日から起算して二月間（被害者及び当該配偶者が生活の本拠として使用する建物又は区分建物（不動産登記法（平成十六年法律第百二十三号）第二条第二十二号に規定する区分建物をいう。）の所有者又は賃借人が被害者のみである場合において、被害者の申立てがあったときは、六月間）、被害者と共に生活の本拠としている住居から退去すること及び当該住居の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。ただし、申立ての時に被害者及び当該配偶者が生活の本拠を共にする場合に限る。

#### （管轄裁判所）

第十一条 接近禁止命令及び前条の規定による命令（以下「退去等命令」という。）の申立てに係る事件は、相手方の住所（日本国内に住所がないとき又は住所が知れないときは居所）の所在地を管轄する地方裁判所の管轄に属する。

2 接近禁止命令の申立ては、次の各号に掲げる地を管轄する地方裁判所にもすることができる。

一 申立人の住所又は居所の所在地

二 当該申立てに係る配偶者からの身体に対する暴力等が行われた地

3 退去等命令の申立ては、次の各号に掲げる地を管轄する地方裁判所にもすることができる。

- 一 申立人の住所又は居所の所在地
- 二 当該申立てに係る配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫が行われた地

#### (接近禁止命令等の申立て等)

**第十二条** 接近禁止命令及び第十条第二項から第四項までの規定による命令の申立ては、次に掲げる事項を記載した書面でなければならない。

一 配偶者からの身体に対する暴力等を受けた状況（当該身体に対する暴力等を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合であって、当該配偶者であった者からの身体に対する暴力等を受けたときにあつては、当該配偶者であった者からの身体に対する暴力等を受けた状況を含む。）

二 前号に掲げるもののほか、配偶者からの更なる身体に対する暴力等により、生命又は心身に重大な危害を受けるおそれ大きいと認めるに足りる申立ての時ににおける事情

三 第十条第三項の規定による命令（以下この号並びに第十七条第三項及び第四項において「三項命令」という。）の申立てをする場合にあつては、被害者が当該同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該三項命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時ににおける事情

四 第十条第四項の規定による命令の申立てをする場合にあつては、被害者が当該親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時ににおける事情

五 配偶者暴力相談支援センターの職員又は警察職員に対し、前各号に掲げる事項について相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実の有無及びその事実があるときは、次に掲げる事項

イ 当該配偶者暴力相談支援センター又は当該警察職員の所属官署の名称

ロ 相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時及び場所

ハ 相談又は求めた援助若しくは保護の内容

ニ 相談又は申立人の求めに対して執られた措置の内容

2 退去等命令の申立ては、次に掲げる事項を記載した書面でなければならない。

一 配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた状況（当該身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合であつて、当該配偶者であった者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けたときにあつては、当該配偶者であった者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた状況を含む。）

二 前号に掲げるもののほか、配偶者から更に身体に対する暴力を受けることにより、生命又は身体に重大な危害を受けるおそれ大きいと認めるに足りる申立ての時ににおける事情

三 配偶者暴力相談支援センターの職員又は警察職員に対し、前二号に掲げる事項について相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実の有無及びその事実があるときは、次に掲げる事項

イ 当該配偶者暴力相談支援センター又は当該警察職員の所属官署の名称

ロ 相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時及び場所

ハ 相談又は求めた援助若しくは保護の内容

ニ 相談又は申立人の求めに対して執られた措置の内容

3 前二項の書面（以下「申立書」という。）に第一項第五号イから二まで又は前項第三号イから二までに掲げる事項の記載がない場合には、申立書には、第一項第一号から第四号まで又は前項第一号及び第二号に掲げる事項についての申立人の供述を記載し、又は記録した書面又は電磁的記録で公証人法（明治四十一年法律第五十三号）第五十三条第一項又は第五十九条第三項の認証を受けたものを添付しなければならない。

#### (迅速な裁判)

**第十三条** 裁判所は、接近禁止命令、第十条第二項から第四項までの規定による命令及び退去等命令（以下「保護命令」という。）の申立てに係る事件については、速やかに裁判をするものとする。

#### (保護命令事件の審理の方法)

**第十四条** 保護命令は、口頭弁論又は相手方が立ち会うことができる審尋の期日を経なければ、これを発することができない。ただし、その期日を経ることにより保護命令の申立ての目的を達することができない事情があるときは、この限りでない。

2 申立書に第十二条第一項第五号イからニまで又は同条第二項第三号イからニまでに掲げる事項の記載がある場合には、裁判所は、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長に対し、申立人が相談し、又は援助若しくは保護を求めた際の状況及びこれに対して執られた措置の内容を記載した書面の提出を求めるものとする。この場合において、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長は、これに速やかに応ずるものとする。

3 裁判所は、必要があると認める場合には、前項の配偶者暴力相談支援センター若しくは所属官署の長又は申立人から相談を受け、若しくは援助若しくは保護を求められた職員に対し、同項の規定により書面の提出を求めた事項に関して更に説明を求めることができる。

#### (期日の呼出し)

**第十四条の二** 保護命令に関する手続における期日の呼出しは、呼出状の送達、当該事件について出頭した者に対する期日の告知その他相当と認める方法によってする。

2 呼出状の送達及び当該事件について出頭した者に対する期日の告知以外の方法による期日の呼出しをしたときは、期日に出頭しない者に対し、法律上の制裁その他期日の不遵守による不利益を帰することができない。ただし、その者が期日の呼出しを受けた旨を記載した書面を提出したときは、この限りでない。

#### (公示送達の方法)

**第十四条の三** 保護命令に関する手続における公示送達は、裁判所書記官が送達すべき書類を保管し、いつでも送達を受けるべき者に交付すべき旨を裁判所の掲示場に掲示してする。

#### (電子情報処理組織による申立て等)

**第十四条の四** 保護命令に関する手続における申立てその他の申述（以下この条において「申立て等」という。）のうち、当該申立て等に関するこの法律その他の法令の規定により書面等（書面、書類、文書、謄本、抄本、正本、副本、複本その他文字、図形等人の知覚によって認識することができる情報が記載された紙その他の有体物をいう。次項及び第四項において同じ。）をもってするものとされているものであって、最高裁判所の定める裁判所に対してするもの（当該裁判所の裁判長、受命裁判官、受託裁判官又は裁判所書記官に対してするものを含む。）については、当該法令の規定にかかわらず、最高裁判所規則で定めるところにより、電子情報処理組織（裁判所の使用に係る電子計算機（入出力装置を含む。以下この項及び第三項において同じ。）と申立て等をする者の使用に係る電子計算機とを電気通信回線で接続した電子情報処理組織をいう。）を用いてすることができる。

2 前項の規定によりされた申立て等については、当該申立て等を書面等をもってするものとして規定した申立て等に関する法令の規定に規定する書面等をもってされたものとみなして、当該申立て等に関する法令の規定を適用する。

3 第一項の規定によりされた申立て等は、同項の裁判所の使用に係る電子計算機に備えられたファイルへの記録がされた時に、当該裁判所に到達したものとみなす。

4 第一項の場合において、当該申立て等に関する他の法令の規定により署名等（署名、記名、押印その他氏名又は名称を書面等に記載することをいう。以下この項において同じ。）をすることとされているものについては、当該申立て等をする者は、当該法令の規定にかかわらず、当該署名等に代えて、最高裁判所規則で定めるところにより、氏名又は名称を明らかにする措置を講じなければならない。

5 第一項の規定によりされた申立て等が第三項に規定するファイルに記録されたときは、第一項の裁判所は、当該ファイルに記録された情報の内容を書面に出力しなければならない。

6 第一項の規定によりされた申立て等に係るこの法律その他の法令の規定による事件の記録の閲覧若しくは謄写又はその正本、謄本若しくは抄本の交付は、前項の書面をもってするものとする。当該申立て等に係る書類の送達又は送付も、同様とする。

#### (保護命令の申立てについての決定等)

**第十五条** 保護命令の申立てについての決定には、理由を付さなければならない。ただし、口頭弁論を経ないで決定をする場合には、理由の要旨を示せば足りる。

2 保護命令は、相手方に対する決定書の送達又は相手方が出頭した口頭弁論若しくは審尋の期日における言渡しによって、その効力を生ずる。

3 保護命令を発したときは、裁判所書記官は、速やかにその旨及びその内容を申立人の住所又は居所を管轄する警視總監又は道府県警察本部長に通知するものとする。

4 保護命令を発した場合において、申立人が配偶者暴力相談支援センターの職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実があり、かつ、申立書に当該事実に係る第十二条第一項第五号イからニまで又は同条第二項第三号イからニまでに掲げる事項の記載があるときは、裁判所書記官は、速やかに、保護命令を発した旨及びその内容を、当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センター（当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センターが二以上ある場合にあっては、申立人がその職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時が最も遅い配偶者暴力相談支援センター）の長に通知するものとする。

5 保護命令は、執行力を有しない。

#### (即時抗告)

**第十六条** 保護命令の申立てについての裁判に対しては、即時抗告をすることができる。

2 前項の即時抗告は、保護命令の効力に影響を及ぼさない。

3 即時抗告があった場合において、保護命令の取消しの原因となることが明らかな事情があることにつき疎明があったときに限り、抗告裁判所は、申立てにより、即時抗告についての裁判が効力を生ずるまでの間、保護命令の効力の停止を命ずることができる。事件の記録が原裁判所に存する間は、原裁判所も、この処分を命ずることができる。

4 前項の規定により接近禁止命令の効力の停止を命ずる場合において、第十条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、裁判所は、当該命令の効力の停止をも命じなければならない。

5 前二項の規定による裁判に対しては、不服を申し立てることができない。

6 抗告裁判所が接近禁止命令を取り消す場合において、第十条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、抗告裁判所は、当該命令をも取り消さなければならない。

7 前条第四項の規定による通知がされている保護命令について、第三項若しくは第四項の規定によりその効力の停止を命じたとき又は抗告裁判所がこれを取り消したときは、裁判所書記官は、速やかに、その旨及びその内容を当該通知をした配偶者暴力相談支援センターの長に通知するものとする。

8 前条第三項の規定は、第三項及び第四項の場合並びに抗告裁判所が保護命令を取り消した場合について準用する。

#### (保護命令の取消し)

**第十七条** 保護命令を発した裁判所は、当該保護命令の申立てをした者の申立てがあった場合には、当該保護命令を取り消さなければならない。接近禁止命令又は第十条第二項から第四項までの規定による命令にあっては接近禁止命令が効力を生じた日から起算して三月を経過した日以後において、退去等命令にあっては当該退去等命令が効力を生じた日から起算して二週間を経過した日以後において、これらの命令を受けた者が申し立て、当該裁判所がこれらの命令の申立てをした者に異議がないことを確認したときも、同様とする。

2 前条第六項の規定は、接近禁止命令を発した裁判所が前項の規定により当該接近禁止命令を取り消す場合について準用する。

3 三項命令を受けた者は、接近禁止命令が効力を生じた日から起算して六月を経過した日又は当該三項命令が効力を生じた日から起算して三月を経過した日のいずれか遅い日以後において、当該三項命令を発した裁判所に対し、第十条第三項に規定する要件を欠くに至ったことを理由として、当該三項命令の取消しの申立てをすることができる。

4 裁判所は、前項の取消しの裁判をするときは、当該取消しに係る三項命令の申立てをした者の意見を聴かなければならない。

5 第三項の取消しの申立てについての裁判に対しては、即時抗告をすることができる。

6 第三項の取消しの裁判は、確定しなければその効力を生じない。

7 第十五条第三項及び前条第七項の規定は、第一項から第三項までの場合について準用する。

#### (退去等命令の再度の申立て)

第十八条 退去等命令が発せられた後に当該発せられた退去等命令の申立ての理由となった身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫と同一の事実を理由とする退去等命令の再度の申立てがあったときは、裁判所は、配偶者と共に生活の本拠としている住居から転居しようとする被害者がその責めに帰することのできない事由により当該発せられた命令の期間までに当該住居からの転居を完了することができないことその他の退去等命令を再度発する必要があると認めるべき事情があるときに限り、退去等命令を発するものとする。ただし、当該退去等命令を発することにより当該配偶者の生活に特に著しい支障を生ずると認めるときは、当該退去等命令を発しないことができる。

2 前項の申立てをする場合における第十二条の規定の適用については、同条第二項各号列記以外の部分中「事項」とあるのは「事項及び第十八条第一項本文の事情」と、同項第三号中「事項に」とあるのは「事項及び第十八条第一項本文の事情に」と、同条第三項中「事項に」とあるのは「事項並びに第十八条第一項本文の事情に」とする。

#### (事件の記録の閲覧等)

第十九条 保護命令に関する手続について、当事者は、裁判所書記官に対し、事件の記録の閲覧若しくは謄写、その正本、謄本若しくは抄本の交付又は事件に関する事項の証明書の交付を請求することができる。ただし、相手方にとっては、保護命令の申立てに関し口頭弁論若しくは相手方を呼び出す審尋の期日の指定があり、又は相手方に対する保護命令の送達があるまでの間は、この限りでない。

#### 第二十条 削除

#### (民事訴訟法の準用)

第二十一条 この法律に特別の定めがある場合を除き、保護命令に関する手続に関しては、その性質に反しない限り、民事訴訟法（平成八年法律第九号）第一編から第四編までの規定（同法第七十一条第二項、第九十一条の二、第九十二条第九項及び第十項、第九十二条の二第二項、第九十四条、第一百条第二項、第一編第五章第四節第三款、第一百一十一条、第一編第七章、第一百三十三条の二第五項及び第六項、第一百三十三条の三第二項、第一百五十一条第三項、第一百六十条第二項、第一百八十五条第三項、第二百五条第二項、第二百五条第二項、第二百二十七条第二項並びに第二百三十二条の二の規定を除く。）を準用する。この場合において、次の表の上欄に掲げる同法の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

|                         |  |   |
|-------------------------|--|---|
| 第百十二条第一項<br>本文          | 前条の規定による措置を開始した  | 裁判所書記官が送達すべき書類を保管し、いつでも送達を受けるべき者に交付すべき旨の裁判所の掲示場への掲示を始めた |
| 第百十二条第一項<br>ただし書        | 前条の規定による措置を開始した  | 当該掲示を始めた  |
| 第百十三条                   | 書類又は電磁的記録  | 書類  |
|                         | 記載又は記録   | 記載  |
|                         | 第百十一条の規定による措置を開始した   | 裁判所書記官が送達すべき書類を保管し、いつでも送達を受けるべき者に交付すべき旨の裁判所の掲示場への掲示を始めた |
| 第百三十三条の三<br>第一項         | 記載され、又は記録された書面又は電磁的記録  | 記載された書面   |
|                         | 当該書面又は電磁的記録  | 当該書面  |
|                         | 又は電磁的記録その他これに類する書面又は電磁的記録  | その他これに類する書面   |
| 第百五十一条第二項及び第二百三十一条の二第二項 | 方法又は最高裁判所規則で定める電子情報処理組織を使用する方法   | 方法  |
| 第百六十条第一項                | 最高裁判所規則で定めるところにより、電子調書（期日又は期日外における手続の方式、内容及び経過等の記録及び公証をするためにこの法律その他の法令の規定により裁判所書記官が作成する電磁的記録をいう。以下同じ。） | 調書  |
| 第百六十条第三項                | 前項の規定によりファイルに記録された電子調書の内容に   | 調書の記載について   |
| 第百六十条第四項                | 第二項の規定によりファイルに記録された電子調書  | 調書  |
|                         | 当該電子調書   | 当該調書  |
| 第百六十条の二第一項              | 前条第二項の規定によりファイルに記録された電子調書の内容   | 調書の記載   |
| 第百六十条の二第二項              | その旨をファイルに記録して  | 調書を作成して   |
| 第二百五条第三項                | 事項又は前項の規定によりファイルに記録された事項若しくは同項の記録媒体に記録された事項  | 事項  |
| 第二百五条第四項                | 事項又は第二項の規定によりファイルに記録された事項若しくは同項の記録媒体に記録された事項   | 事項  |
| 第二百三十一条の三第二項            | 若しくは送付し、又は最高裁判所規則で定める電子情報処理組織を使用する   | 又は送付する  |
| 第二百六十一条第四項              | 電子調書   | 調書  |
|                         | 記録しなければ  | 記載しなければ   |

### (最高裁判所規則)

第二十二條 この法律に定めるもののほか、保護命令に関する手続に関し必要な事項は、最高裁判所規則で定める。

## 第五章 雑則

### (職務関係者による配慮等)

第二十三條 配偶者からの暴力に係る被害者の保護、捜査、裁判等に職務上関係のある者（次項において「職務関係者」という。）は、その職務を行うに当たり、被害者の心身の状況、その置かれている環境等を踏まえ、被害者の国籍、障害の有無等を問わずその人権を尊重するとともに、その安全の確保及び秘密の保持に十分な配慮をしなければならない。

2 国及び地方公共団体は、職務関係者に対し、被害者の人権、配偶者からの暴力の特性等に関する理解を深めるために必要な研修及び啓発を行うものとする。

### (教育及び啓発)

第二十四條 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止に関する国民の理解を深めるための教育及び啓発に努めるものとする。

### (調査研究の推進等)

第二十五條 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に資するため、加害者の更生のための指導の方法、被害者の心身の健康を回復させるための方法等に関する調査研究の推進並びに被害者の保護に係る人材の養成及び資質の向上に努めるものとする。

### (民間の団体に対する援助)

第二十六條 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体に対し、必要な援助を行うよう努めるものとする。

### (都道府県及び市町村の支弁)

第二十七條 都道府県は、次の各号に掲げる費用を支弁しなければならない。

一 第三条第三項の規定に基づき同項に掲げる業務を行う女性相談支援センターの運営に要する費用（次号に掲げる費用を除く。）

二 第三条第三項第三号の規定に基づき女性相談支援センターが行う一時保護（同条第四項に規定する厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行う場合を含む。）及びこれに伴い必要な事務に要する費用

三 第四条の規定に基づき都道府県が置く女性相談支援員が行う業務に要する費用

四 第五条の規定に基づき都道府県が行う保護（市町村、社会福祉法人その他相当と認める者に委託して行う場合を含む。）及びこれに伴い必要な事務に要する費用

2 市町村は、第四条の規定に基づき市町村が置く女性相談支援員が行う業務に要する費用を支弁しなければならない。

(国の負担及び補助)

第二十八条 国は、政令の定めるところにより、都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第一号及び第二号に掲げるものについては、その十分の五を負担するものとする。

2 国は、予算の範囲内において、次の各号に掲げる費用の十分の五以内を補助することができる。

一 都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第三号及び第四号に掲げるもの

二 市町村が前条第二項の規定により支弁した費用

第五章の二 補則

(この法律の準用)

第二十八条の二 第二条及び第一章の二から前章までの規定は、生活の本拠を共にする交際（婚姻関係における共同生活に類する共同生活を営んでいないものを除く。）をする関係にある相手からの暴力（当該関係にある相手からの身体に対する暴力等をいい、当該関係にある相手からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が当該関係を解消した場合にあっては、当該関係にあった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含む。）及び当該暴力を受けた者について準用する。この場合において、これらの規定（同条を除く。）中「配偶者からの暴力」とあるのは、「特定関係者からの暴力」と読み替えるほか、次の表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

|  |                      |                                    |
|--|----------------------|------------------------------------|
| 第二条  | 配偶者                  | 第二十八条の二に規定する関係にある相手（以下「特定関係者」という。） |
|  | 、被害者                 | 、被害者（特定関係者からの暴力を受けた者をいう。以下同じ。）     |
| 第六条第一項   | 配偶者又は配偶者であった者        | 特定関係者又は特定関係者であった者                  |
| 第十条第一項から第四項まで、第十条の二、第十一条第二項第二号及び第三項第二号、第十二条第一項第一号から第四号まで並びに第二項第一号及び第二号並びに第十八条第一項 | 配偶者                  | 特定関係者                              |
| 第十条第一項、第十条の二並びに第十二条第一項第一号及び第二項第一号  | 離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合 | 第二十八条の二に規定する関係を解消した場合              |

## 第六章 罰則

**第二十九条** 保護命令（前条において読み替えて準用する第十条第一項から第四項まで及び第十条の二の規定によるものを含む。第三十一条において同じ。）に違反した者は、二年以下の拘禁刑又は二百万円以下の罰金に処する。

**第三十条** 第三条第五項又は第五条の三の規定に違反して秘密を漏らした者は、一年以下の拘禁刑又は五十万円以下の罰金に処する。

**第三十一条** 第十二条第一項若しくは第二項（第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）又は第二十八条の二において読み替えて準用する第十二条第一項若しくは第二項（第二十八条の二において準用する第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の規定により記載すべき事項について虚偽の記載のある申立書により保護命令の申立てをした者は、十万円以下の過料に処する。

### 附 則 抄

#### （施行期日）

**第一条** この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。ただし、第二章、第六条（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第七条、第九条（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第二十七条及び第二十八条の規定は、平成十四年四月一日から施行する。

#### （経過措置）

**第二条** 平成十四年三月三十一日までに婦人相談所に対し被害者が配偶者からの身体に対する暴力に関して相談し、又は援助若しくは保護を求めた場合における当該被害者からの保護命令の申立てに係る事件に関する第十二条第一項第四号並びに第十四条第二項及び第三項の規定の適用については、これらの規定中「配偶者暴力相談支援センター」とあるのは、「婦人相談所」とする。

#### （検討）

**第三条** この法律の規定については、この法律の施行後三年を目途として、この法律の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

## 資料4

# 困難な問題を抱える女性への支援に関する法律

(令和四年法律第五十二号)

改正 令和七年 六月 一日法律第六十八号

## 第一章 総則

### (目的)

**第一条** この法律は、女性が日常生活又は社会生活を営むに当たり女性であることにより様々な困難な問題に直面することが多いことに鑑み、困難な問題を抱える女性の福祉の増進を図るため、困難な問題を抱える女性への支援に関する必要な事項を定めることにより、困難な問題を抱える女性への支援のための施策を推進し、もって人権が尊重され、及び女性が安心して、かつ、自立して暮らせる社会の実現に寄与することを目的とする。

### (定義)

**第二条** この法律において「困難な問題を抱える女性」とは、性的な被害、家庭の状況、地域社会との関係性その他の様々な事情により日常生活又は社会生活を円滑に営む上で困難な問題を抱える女性（そのおそれのある女性を含む。）をいう。

### (基本理念)

**第三条** 困難な問題を抱える女性への支援のための施策は、次に掲げる事項を基本理念として行われなければならない。

- 一 女性の抱える問題が多様化するとともに複合化し、そのために複雑化していることを踏まえ、困難な問題を抱える女性が、それぞれの意思が尊重されながら、抱えている問題及びその背景、心身の状況等に応じた最適な支援を受けられるようにすることにより、その福祉が増進されるよう、その発見、相談、心身の健康の回復のための援助、自立して生活するための援助等の多様な支援を包括的に提供する体制を整備すること。
- 二 困難な問題を抱える女性への支援が、関係機関及び民間の団体の協働により、早期から切れ目なく実施されるようにすること。
- 三 人権の擁護を図るとともに、男女平等の実現に資することを旨とすること。

### (国及び地方公共団体の責務)

**第四条** 国及び地方公共団体は、前条の基本理念にのっとり、困難な問題を抱える女性への支援のために必要な施策を講ずる責務を有する。

### (関連施策の活用)

**第五条** 国及び地方公共団体は、困難な問題を抱える女性への支援のための施策を講ずるに当たっては、必要に応じて福祉、保健医療、労働、住まい及び教育に関する施策その他の関連施策の活用が図られるよう努めなければならない。

### (緊密な連携)

**第六条** 国及び地方公共団体は、困難な問題を抱える女性への支援のための施策を講ずるに当たっては、関係地方公共団体相互間の緊密な連携が図られるとともに、この法律に基づく支援を行う機関と福祉事務所（社会福祉法（昭和二十六年法律第四十五号）に規定する福祉に関する事務所をいう。）、児童相談所、児童福祉施設（児童福祉法（昭和二十二年法律第百六十四号）第七条第一項に規定する児童福祉施設をいう。）、保健所、医療機関、職業紹介機関（労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律（昭和四十一年法律第百三十二号）第二条に規定する職業紹介機関をいう。）、職業訓練機関、教育機関、都道府県警察、日本司法支援センター（総合法律支援法（平成十六年法律第七十四号）第十三条に規定する日本司法支援センターをいう。）、配偶者暴力相談支援センター（配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（平成十三年法律第三十一号）第三条第一項に規定する配偶者暴力相談支援センターをいう。）その他の関係機関との緊密な連携が図られるよう配慮しなければならない。

## 第二章 基本方針及び都道府県基本計画等

### (基本方針)

**第七条** 厚生労働大臣は、困難な問題を抱える女性への支援のための施策に関する基本的な方針（以下「基本方針」という。）を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項につき、次条第一項の都道府県基本計画及び同条第三項の市町村基本計画の指針となるべきものを定めるものとする。

- 一 困難な問題を抱える女性への支援に関する基本的な事項
- 二 困難な問題を抱える女性への支援のための施策の内容に関する事項
- 三 その他困難な問題を抱える女性への支援のための施策の実施に関する重要事項

3 厚生労働大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、関係行政機関の長に協議しなければならない。

4 厚生労働大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

### (都道府県基本計画等)

**第八条** 都道府県は、基本方針に即して、当該都道府県における困難な問題を抱える女性への支援のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「都道府県基本計画」という。）を定めなければならない。

2 都道府県基本計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 困難な問題を抱える女性への支援に関する基本的な方針
- 二 困難な問題を抱える女性への支援のための施策の実施内容に関する事項
- 三 その他困難な問題を抱える女性への支援のための施策の実施に関する重要事項

3 市町村（特別区を含む。以下同じ。）は、基本方針に即し、かつ、都道府県基本計画を勘案して、当該市町村における困難な問題を抱える女性への支援のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「市町村基本計画」という。）を定めるよう努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県基本計画又は市町村基本計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

5 厚生労働大臣は、都道府県又は市町村に対し、都道府県基本計画又は市町村基本計画の作成のために必要な助言その他の援助を行うよう努めなければならない。

### 第三章 女性相談支援センターによる支援等

#### (女性相談支援センター)

第九条 都道府県は、女性相談支援センターを設置しなければならない。

2 地方自治法（昭和二十二年法律第六十七号）第二百五十二条の十九第一項の指定都市（以下「指定都市」という。）は、女性相談支援センターを設置することができる。

3 女性相談支援センターは、困難な問題を抱える女性への支援に関し、主として次に掲げる業務を行うものとする。

一 困難な問題を抱える女性に関する各般の問題について、困難な問題を抱える女性の立場に立って相談に応ずること又は第十一条第一項に規定する女性相談支援員若しくは相談を行う機関を紹介すること。

二 困難な問題を抱える女性（困難な問題を抱える女性とその家族を同伴する場合にあっては、困難な問題を抱える女性及びその同伴する家族。次号から第五号まで及び第十二条第一項において同じ。）の緊急時における安全の確保及び一時保護を行うこと。

三 困難な問題を抱える女性の心身の健康の回復を図るため、医学的又は心理学的な援助その他の必要な援助を行うこと。

四 困難な問題を抱える女性が自立して生活することを促進するため、就労の支援、住宅の確保、援護、児童の保育等に関する制度の利用等について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

五 困難な問題を抱える女性が居住して保護を受けることができる施設の利用について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

4 女性相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、その支援の対象となる者の抱えている問題及びその背景、心身の状況等を適切に把握した上で、その者の意向を踏まえながら、最適な支援を行うものとする。

5 女性相談支援センターに、所長その他所要の職員を置く。

6 女性相談支援センターには、第三項第二号の一時保護を行う施設を設けなければならない。

7 第三項第二号の一時保護は、緊急に保護することが必要と認められる場合その他厚生労働省令で定める場合に、女性相談支援センターが、自ら行い、又は厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行うものとする。

8 前項の規定による委託を受けた者若しくはその役員若しくは職員又はこれらの者であった者は、正当な理由がなく、その委託を受けた業務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

9 第三項第二号の一時保護に当たっては、その対象となる者が監護すべき児童を同伴する場合には、当該児童の状況に応じて、当該児童への学習に関する支援が行われるものとする。

10 女性相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、必要に応じ、困難な問題を抱える女性への支援に関する活動を行う民間の団体との連携に努めるものとする。

11 前各項に定めるもののほか、女性相談支援センターに関し必要な事項は、政令で定める。

#### (女性相談支援センターの所長による報告等)

第十条 女性相談支援センターの所長は、困難な問題を抱える女性であって配偶者のないもの又はこれに準ずる事情にあるもの及びその者の監護すべき児童について、児童福祉法第六条の第三十八項に規定する妊産婦等生活援助事業の実施又は同法第二十三条第二項に規定する母子保護の実施が適当であると認めるときは、これらの者を当該妊産婦等生活援助事業の実施又は当該母子保護の実施に係る都道府県又は市町村の長に報告し、又は通知しなければならない。

#### (女性相談支援員)

第十一条 都道府県（女性相談支援センターを設置する指定都市を含む。第二十条第一項（第四号から第六号までを除く。）並びに第二十二条第一項及び第二項第一号において同じ。）は、困難な問題を抱える女性について、その発見に努め、その立場に立って相談に応じ、及び専門的技術に基づいて必要な援助を行う職務に従事する職員（以下「女性相談支援員」という。）を置くものとする。

2 市町村（女性相談支援センターを設置する指定都市を除く。第二十条第二項及び第二十二条第二項第二号において同じ。）は、女性相談支援員を置くよう努めるものとする。

3 女性相談支援員の任用に当たっては、その職務を行うのに必要な能力及び専門的な知識経験を有する人材の登用に特に配慮しなければならない。

#### (女性自立支援施設)

第十二条 都道府県は、困難な問題を抱える女性を入所させて、その保護を行うとともに、その心身の健康の回復を図るための医学的又は心理学的な援助を行い、及びその自立の促進のためにその生活を支援し、あわせて退所した者について相談その他の援助を行うこと（以下「自立支援」という。）を目的とする施設（以下「女性自立支援施設」という。）を設置することができる。

2 都道府県は、女性自立支援施設における自立支援を、その対象となる者の意向を踏まえながら、自ら行い、又は市町村、社会福祉法人その他適当と認める者に委託して行うことができる。

3 女性自立支援施設における自立支援に当たっては、その対象となる者が監護すべき児童を同伴する場合には、当該児童の状況に応じて、当該児童への学習及び生活に関する支援が行われるものとする。

#### (民間の団体との協働による支援)

第十三条 都道府県は、困難な問題を抱える女性への支援に関する活動を行う民間の団体と協働して、その自主性を尊重しつつ、困難な問題を抱える女性について、その意向に留意しながら、訪問、巡回、居場所の提供、インターネットの活用、関係機関への同行その他の厚生労働省令で定める方法により、その発見、相談その他の支援に関する業務を行うものとする。

2 市町村は、困難な問題を抱える女性への支援に関する活動を行う民間の団体と協働して、その自主性を尊重しつつ、困難な問題を抱える女性について、その意向に留意しながら、前項の業務を行うことができる。

### （民生委員等の協力）

**第十四条** 民生委員法（昭和二十三年法律第百九十八号）に定める民生委員、児童福祉法に定める児童委員、人権擁護委員法（昭和二十四年法律第百三十九号）に定める人権擁護委員、保護司法（昭和二十五年法律第二百四号）に定める保護司及び更生保護事業法（平成七年法律第八十六号）に定める更生保護事業を営む者は、この法律の施行に関し、女性相談支援センター及び女性相談支援員に協力するものとする。

### （支援調整会議）

**第十五条** 地方公共団体は、単独で又は共同して、困難な問題を抱える女性への支援を適切かつ円滑に行うため、関係機関、第九条第七項又は第十二条第二項の規定による委託を受けた者、困難な問題を抱える女性への支援に関する活動を行う民間の団体及び困難な問題を抱える女性への支援に従事する者その他の関係者（以下この条において「関係機関等」という。）により構成される会議（以下この条において「支援調整会議」という。）を組織するよう努めるものとする。

**2** 支援調整会議は、困難な問題を抱える女性への支援を適切かつ円滑に行うために必要な情報の交換を行うとともに、困難な問題を抱える女性への支援の内容に関する協議を行うものとする。

**3** 支援調整会議は、前項に規定する情報の交換及び協議を行うため必要があると認めるときは、関係機関等に対し、資料又は情報の提供、意見の開陳その他必要な協力を求めることができる。

**4** 関係機関等は、前項の規定による求めがあった場合には、これに協力するよう努めるものとする。

次の各号に掲げる支援調整会議を構成する関係機関等の区分に従い、当該各号に定める者は、正当な理由がなく、支援調整会議の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

一 国又は地方公共団体の機関 当該機関の職員又は職員であった者

二 法人 当該法人の役員若しくは職員又はこれらの者であった者

三 前二号に掲げる者以外の者 支援調整会議を構成する者又は当該者であった者

**6** 前各項に定めるもののほか、支援調整会議の組織及び運営に関し必要な事項は、支援調整会議が定める。

## 第四章 雑則

### （教育及び啓発）

**第十六条** 国及び地方公共団体は、この法律に基づく困難な問題を抱える女性への支援に関し国民の関心と理解を深めるための教育及び啓発に努めるものとする。

**2** 国及び地方公共団体は、自己がかげがえのない個人であることについての意識の涵かん養に資する教育及び啓発を含め、女性が困難な問題を抱えた場合にこの法律に基づく支援を適切に受けられるようにするための教育及び啓発に努めるものとする。

### （調査研究の推進）

**第十七条** 国及び地方公共団体は、困難な問題を抱える女性への支援に資するため、効果的な支援の方法、その心身の健康の回復を図るための方法等に関する調査研究の推進に努めるものとする。

### （人材の確保等）

**第十八条** 国及び地方公共団体は、困難な問題を抱える女性への支援に従事する者の適切な処遇の確保のための措置、研修の実施その他の措置を講ずることにより、困難な問題を抱える女性への支援に係る人材の確保、養成及び資質の向上を図るよう努めるものとする。

### （民間の団体に対する援助）

**第十九条** 国及び地方公共団体は、困難な問題を抱える女性への支援に関する活動を行う民間の団体に対し、必要な援助を行うよう努めるものとする。

### （都道府県及び市町村の支弁）

**第二十条** 都道府県は、次に掲げる費用（女性相談支援センターを設置する指定都市にあっては、第一号から第三号までに掲げる費用に限る。）を支弁しなければならない。

一 女性相談支援センターに要する費用（次号に掲げる費用を除く。）

二 女性相談支援センターが行う第九条第三項第二号の一時保護（同条第七項に規定する厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行う場合を含む。）及びこれに伴い必要な事務に要する費用

三 都道府県が置く女性相談支援員に要する費用

四 都道府県が設置する女性自立支援施設の設備に要する費用

五 都道府県が行う自立支援（市町村、社会福祉法人その他相当と認める者に委託して行う場合を含む。）及びこれに伴い必要な事務に要する費用

六 第十三条第一項の規定により都道府県が自ら行い、又は民間の団体に委託して行う困難な問題を抱える女性への支援に要する費用

2 市町村は、市町村が置く女性相談支援員に要する費用を支弁しなければならない。

3 市町村は、第十三条第二項の規定により市町村が自ら行い、又は民間の団体に委託して行う困難な問題を抱える女性への支援に要する費用を支弁しなければならない。

### （都道府県等の補助）

**第二十一条** 都道府県は、社会福祉法人が設置する女性自立支援施設の設備に要する費用の四分の三以内を補助することができる。

2 都道府県又は市町村は、第十三条第一項又は第二項の規定に基づく業務を行うに当たって、法令及び予算の範囲内において、困難な問題を抱える女性への支援に関する活動を行う民間の団体の当該活動に要する費用（前条第一項第六号の委託及び同条第三項の委託に係る委託費の対象となる費用を除く。）の全部又は一部を補助することができる。

### (国の負担及び補助)

**第二十二條** 国は、政令で定めるところにより、都道府県が第二十条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第一号及び第二号に掲げるものについては、その十分の五を負担するものとする。

2 国は、予算の範囲内において、次に掲げる費用の十分の五以内を補助することができる。

一 都道府県が第二十条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第三号及び第五号に掲げるもの（女性相談支援センターを設置する指定都市にあっては、同項第三号に掲げるものに限る。）

二 市町村が第二十条第二項の規定により支弁した費用

3 国は、予算の範囲内において、都道府県が第二十条第一項の規定により支弁した費用のうち同項第六号に掲げるもの及び市町村が同条第三項の規定により支弁した費用並びに都道府県及び市町村が前条第二項の規定により補助した金額の全部又は一部を補助することができる。

### 第五章 罰則

**第二十三條** 第九条第八項又は第十五条第五項の規定に違反して秘密を漏らした者は、一年以下の拘禁刑又は五十万円以下の罰金に処する。

### 附 則 抄

#### (施行期日)

**第一条** この法律は、令和六年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 次条並びに附則第三条、第五条及び第三十八条の規定 公布の日

二 附則第三十四条の規定 この法律の公布の日又は児童福祉法等の一部を改正する法律（令和四年法律第六十六号）の公布の日のいずれか遅い日

三 略

四 附則第三十六条の規定 この法律の公布の日又は刑法等の一部を改正する法律の施行に伴う関係法律の整理等に関する法律（令和四年法律第六十八号）の公布の日のいずれか遅い日

#### (検討)

**第二条** 政府は、この法律の公布後三年を目途として、この法律に基づく支援を受ける者の権利を擁護する仕組みの構築及び当該支援の質を公正かつ適切に評価する仕組みの構築について検討を加え、その結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする。

2 政府は、前項に定める事項のほか、この法律の施行後三年を目途として、この法律の施行の状況について検討を加え、必要があると認めるときは、その結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする。

**(準備行為)**

**第三条** 厚生労働大臣は、この法律の施行の日（以下「施行日」という。）前においても、第七条第一項から第三項までの規定の例により、基本方針を定めることができる。この場合において、厚生労働大臣は、同条第四項の規定の例により、これを公表することができる。

2 前項の規定により定められ、公表された基本方針は、施行日において、第七条第一項から第三項までの規定により定められ、同条第四項の規定により公表された基本方針とみなす。

**(婦人補導院法の廃止)**

**第十条** 婦人補導院法は、廃止する。

**(婦人補導院法の廃止に伴う経過措置)**

**第十一条** 旧婦人補導院法第十二条の規定による手当金の支給及び旧婦人補導院法第十九条の規定による遺留金品の措置については、なお従前の例による。この場合において、これらに関する事務は、法務省令で定める法務省の職員が行うものとする。

**(政令への委任)**

**第三十八条** この附則に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、政令で定める。

## 資料5

# 越前町男女共同参画推進条例

平成22年 3月25日公布  
条例第1号

### 目次

#### 前文

#### 第1章 総則（第1条—第8条）

#### 第2章 男女共同参画を進めるための 基本的施策（第9条—第14条）

#### 第3章 越前町男女共同参画審議会 （第15条—第17条）

#### 第4章 雑則（第18条）

#### 附則

### 前文

豊かな自然環境や古くから継承されてきた歴史・伝統文化が数多く存在している越前町は、その特性を活かし「人と技 海土里織りなす 快適なまち」を実現するため、町民が一体となってまちづくりに取り組んでいる。

我が国では、日本国憲法において個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女の人権は、性別にかかわらず尊重されなければならないとし、男女共同参画社会基本法を制定した。そして、誰もがその個性と能力を十分に発揮できる社会の実現に向けて、様々な施策の推進を図っている。

そこで越前町でも、次代を担う子どもたちが夢と希望を持って生き生きと暮らせるまちづくりを進める必要がある。

よってここに、町、町民及び事業者が一丸となって男女共同参画社会の実現に向けて取り組むことを決意し、この条例を制定する。

### 第1章 総則

#### （目的）

**第1条** この条例は、男女共同参画の推進に関し、基本理念を定め、町及び町民の責務を明らかにし、事業者の連携のもと、町の施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の実現を図ることを目的とする。

#### （定義）

**第2条** この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、それぞれ当該各号に定めるところに

よる。

- (1) 男女共同参画 男女が性別にかかわらず、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野の活動に参画する機会が確保されることにより、男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を受け、かつ、共に責任を担うことをいう。
- (2) 積極的改善措置 前号に規定する機会についての男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。
- (3) セクシュアル・ハラスメント 相手の意に反した性的言動により、相手の尊厳を傷つけ、生活環境を害することをいう。
- (4) ドメスティック・バイオレンス 配偶者等に身体的又は精神的な苦痛を与える暴力その他心身に有害な影響を及ぼす言動をいう。
- (5) 町民 町内に居住する者、勤務する者及び在学する者をいう。
- (6) 事業者 町内において事業活動を行う法人その他の団体及び個人をいう。

#### (基本理念)

**第3条** 男女共同参画の推進は、次に掲げる基本理念により行う。

- (1) 男女が性別に関わりなく一人の人間として認め合うこと及び個人として能力を発揮する機会を得られること等、人権が等しく尊重されること。
- (2) 社会で活動を行う上で、性別による役割分担や慣習等にとらわれることなく、自由な選択を妨げられないよう配慮されること。
- (3) あらゆる場において、男女が対等な立場で参画できる機会を積極的に提供されること。
- (4) 家族が互いの協力及び社会の支援を受け、子育て及び家族の介護などを行い、かつ、職場及び地域における活動ができるようにすること。
- (5) 男女が、互いの性を理解し、妊娠、出産その他性に関することについて、互いの意思を尊重して健康な生活ができるようにすること。
- (6) あらゆる学習の場において、人権の尊重と平等の意識が重んぜられること。
- (7) 男女共同参画の推進は、国際社会における取り組みと協調して行うこと。

#### (町の責務)

**第4条** 町は、男女共同参画の推進を重要な施策として位置付け、前条に定める基本理念に従い、男女共同参画を推進する施策(積極的改善措置を含む。以下同じ。)を策定し、これを実施しなければならない。

- 2 町は、男女共同参画の推進に当たっては、町民、事業者、国、県及び他の地方公共団体と連携し、相互に協力して取り組まなければならない。

#### (町民の責務)

**第5条** 町民は、基本理念を十分理解し、家庭、地域、職場、学校その他社会のあらゆる場において、男女共同参画を推進するよう努めなければならない。

- 2 町民は、町が実施する男女共同参画を推進するための施策に協力するよう努めなければならない。

#### (事業者の連携)

第6条 事業者は、基本理念を十分理解し、その事業活動において、町が実施する男女共同参画を推進するための施策と連携し、相互に協力して取り組まなければならない。

#### (性別による権利侵害の禁止)

第7条 何人も、性別による不当な差別的扱いを行ってはならない。

- 2 何人も、セクシュアル・ハラスメントを行ってはならない。
- 3 何人も、ドメスティック・バイオレンスを行ってはならない。

#### (情報に関する配慮)

第8条 何人も、広報、報道、広告等において、性別による固定的な役割分担及び性的な暴力を助長し、人権を侵害する性的な表現を行わないよう配慮しなければならない。

## 第2章 男女共同参画を進めるための基本的施策

### (基本計画)

第9条 町長は、男女共同参画に関する施策を総合的かつ計画的に推進するための計画（以下「基本計画」という。）を策定する。

2 基本計画は、次に掲げる事項を定める。

- (1) 男女共同参画社会の実現に向けて総合的かつ長期的に講ずべき施策の基本的事項
- (2) 前号に掲げるもののほか、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必

### 要な事項

- 3 町長は、基本計画の策定に当たっては、あらかじめ第15条に規定する越前町男女共同参画審議会の意見を聴くとともに、町民及び事業者の意見を反映することができるように必要な措置を講じなければならない。
- 4 町長は、基本計画を策定したときは、速やかにこれを公表する。基本計画を変更したときも、また同様とする。

### (町民及び事業者への支援等)

第10条 町は、男女共同参画を推進するために、町民及び事業者に対し支援又は措置を講ずる。

### (啓発活動)

第11条 町は、情報提供、広報活動などを通じて、家庭、地域、職場、学校、その他社会のあらゆる場において、男女共同参画の推進に関する町民及び事業者等の理解を深めるよう適切な啓発活動を積極的に行う。

### (相談及び苦情の処理)

第12条 町民等は、町が実施する男女共同参画の推進に関する施策等に関し、町長に相談及び苦

情（以下「相談等」という。）を申し出ることができる。

- 2 前項の規定による相談等のほか、町民等は、性別による差別又は男女共同参画を阻害する人権侵害について、その旨を町長に申し出ることができる。
- 3 町長は、前2項の規定により相談等の申出を受けたときは、当該相談等に適切かつ迅速に対応する。
- 4 町長は、相談等に対応するにあたり必要があると認めるときは、調査を行うことができる。この場合において、関係者は、当該調査に協力しなければならない。
- 5 町長は、前項の調査結果により必要があると認めるときは、関係者に対し、適切な指導助言を行うとともに、国、県、他の関係機関と協力を図り、必要な措置を講ずる。  
また、必要があると認めるときは、越前町男女共同参画審議会の意見を聞くことができる。

#### （推進体制の整備）

**第13条** 町長は、男女共同参画を推進するための体制及び措置を講ずる。

#### （年次報告）

**第14条** 町長は、毎年、男女共同参画推進施策の実施状況等について、報告書を作成し、公表するものとする。

### 第3章 越前町男女共同参画審議会

#### （設置）

**第15条** 町長は、基本計画その他男女共同参画の推進に関する事項を調査審議するため、越前町男女共同参画審議会（以下「審議会」という。）を置く。

#### （所掌事務）

**第16条** 審議会は、町長の諮問に応じ、男女共同参画の推進に関する事項について調査及び審議し、町長に答申する。

#### （組織）

**第17条** 審議会は、委員10人以内で組織する。

- 2 委員は、町民、事業者の代表者、学識経験者及びその他町長が必要と認める者のうちから町長が委嘱する。
- 3 男女いずれか一方の委員の数は、委員の総数の10分の4未満としないものとする。
- 4 委員の任期は2年とし、再任を妨げない。ただし、当該委員が欠けた場合における補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

### 第4章 雑則

#### （委任）

**第18条** この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

## 附 則

(施行期日)

1 この条例は、平成22年4月1日から施行する。

(経過措置)

2 この条例の施行の際、現に策定され、公表されている男女共同参画の推進に関する町の計画であって、男女共同参画の施策を総合的かつ計画的に実施するためのものは、第9条の規定により策定され、公表されたものとみなす。

## 資料6

# 越前町男女共同参画推進条例施行規則

平成22年3月25日

規則第3号

### 目次

第1章 総則（第1条）

第2章 相談及び苦情の処理（第2条—第4条）

第3章 越前町男女共同参画審議会（第5条—第10条）

第4章 雑則（第11条）

### 附則

第1章 総則

（趣旨）

第1条 この規則は、越前町男女共同参画推進条例（平成22年越前町条例第1号。以下「条例」という。）の施行に関し、必要な事項を定めるものとする。

第2章 相談及び苦情の処理

（相談及び苦情の申出）

第2条 条例第12条第1項及び第2項に規定する相談及び苦情（以下「相談等」という。）の申出をしようとする者（以下「申出者」という。）は、相談申出書（様式第1号）を町長に提出しなければならない。

（相談等の処理）

第3条 町長は、前条に規定する相談等を処理したときは、相談の申出に対する回答書（様式第2号）により、その結果を申出者に通知するものとする。

2 町長は、相談等の処理において必要があると認めるときは、申出に係る施策を行う町の他の執行機関に対し、関係資料の提出又は説明を求めることができる。

（処理しない申出）

第4条 町長は、次の各号のいずれかに該当する申出については、処理しないものとする。

（1） 判決、裁判等により確定した事項

（2） 裁判所において係争中の事案又は行政庁において不服申立ての審理中の事案に関する事項

（3） 議会に請願又は陳情を行った事項

（4） 相談の申出に係る処理の結果に関する事項

(5) この制度の趣旨から受け付けることが適当でない認められる事項

### 第3章 越前町男女共同参画審議会

(審議会の会長等)

第5条 条例第15条に規定する越前町男女共同参画審議会(以下「審議会」という。)に会長及び副会長をそれぞれ1人置き、委員の互選によりこれを定める。

2 会長は、会務を総理し、審議会を代表する。

3 副会長は、会長を補佐し、会長に事故があるとき又は会長が欠けたときは、その職務を代理する。

(審議会の会議)

第6条 審議会の会議は、会長が招集し、議長となる。

2 会議は、委員の過半数が出席しなければ、これを開くことができない。

3 会議の議事は、出席委員の過半数で決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

(審議会への関係者の出席等)

第7条 会長は、審議会において必要があると認めるときは、関係者の出席を求めてその意見若しくは説明を聴き、又は必要な資料の提出を求めることができる。

(委員の守秘義務)

第8条 審議会の委員(以下「委員」という。)は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も、また同様とする。

(委員の解職)

第9条 町長は、委員が心身の故障のため職務の遂行に堪えないと認めるとき又は職務上の義務違反その他委員としてふさわしくない行為があると認めるときは、これを解職することができる。

(審議会の庶務)

第10条 条例第12条に規定する相談等の申出の受付及び審議会の庶務は、総務課において処理する。

### 第4章 雑則

(その他)

第11条 この規則に定めるもののほか、必要な事項は、町長が別に定める。

### 附 則

この規則は、平成22年 4月1日から施行する。

この規則は、平成27年 4月1日から施行する。

この規則は、令和 4年 4月1日から施行する。

この規則は、令和 4年12月1日から施行する。

## 資料 7

### 越前町男女共同参画審議会委員名簿

(敬称略・順不同)

| NO | 氏名     | 性別 | 所属名称等                      | 備考  |
|----|--------|----|----------------------------|-----|
| 1  | 織田 暁子  | 女  | 仁愛大学<br>人間学部コミュニケーション学科准教授 | 会長  |
| 2  | 臼屋 祐樹夫 | 男  | 越前町商工会                     | 副会長 |
| 3  | 孝久 幸一  | 男  | 越前町区長会連合会                  |     |
| 4  | 井上 佳津代 | 女  | 丹生地区人権擁護委員会                |     |
| 5  | 澤 善英   | 男  | 越前町社会教育委員の会議               |     |
| 6  | 山野 裕子  | 女  | 越前町校長会                     |     |
| 7  | 株田 繁和  | 男  | えちぜん男女共同参画まちづくり推進員会        |     |
| 8  | 橋本 憲子  | 女  | 越前町男女共同参画ネットワーク            |     |
| 9  | 内藤 尚子  | 女  | 公募者                        |     |
| 10 | 時田 静香  | 女  | 公募者                        |     |

## 資料 8

### えちぜん男女共同参画まちづくり推進員会設置要綱

(目的および設置)

第1条 男女がともに協力して行う住民の主体的な地域活動を通して、本町における男女共同参画社会の形成に資するため、えちぜん男女共同参画まちづくり推進員会（以下「まちづくり推進員会」という。）を設置する。

(役割)

第2条 まちづくり推進員会の役割は、次のとおりとする。

- (1) 男女共同参画のまちづくりを推進するための方策を検討し、実施すること。
- (2) 町の男女共同参画推進基本プランの策定等について協議すること。
- (3) 町の男女共同参画に関する施策の推進に協力し、普及啓発を図ること。

(構成)

第3条 まちづくり推進員会は推進員30名以内をもって構成し、次に掲げる者のうちから町長が委嘱する。

- (1) 男女共同参画社会の形成に意欲のある人
- (2) 積極的に地域において活動している人、又は活動しようとしている人
- (3) その他町長が認める者

(任期)

第4条 推進員の任期は2年間とし、期間は、前条の委嘱する日の属する翌年度末をもって終了するものとする。なお、再任は妨げないものとする。

(会長および副会長)

第5条 この会に会長1名および副会長1名を置き、推進員の互選によって定める。

- 2 会長は、必要に応じ推進員を招集し、会務を総括する。
- 3 副会長は、会長を補佐し、会長に事故あるときはその職務を代行する。
- 4 会長は、必要に応じ、推進員以外の者の出席を求めてその意見を聞くことができる。

(庶務)

第6条 まちづくり推進員会の庶務は、総務課において行う。

(その他)

第7条 この要綱に定めるもののほか、会の運営に関し必要な事項が生じた場合は、その都度協議して定める。

附 則

この要綱は平成17年 8月17日から施行する。

この要綱は平成22年12月 2日から施行する。

この要綱は平成27年 4月 1日から施行する。

この要綱は令和 元年 9月 1日から施行する。

この要綱は令和 4年 4月 1日から施行する。

## 資料9

### 越前町男女共同参画計画におけるSDGsの取り組みについて

2015年9月国連サミットにおいて、全会一致で採択された「誰一人取り残さない持続可能で多様性と包摂性のある社会」の実現に向けて、17の国際目標が示されています。

SDGsの取り組みは、「誰一人、取り残さない」をキーワードに、世界中で進められています。

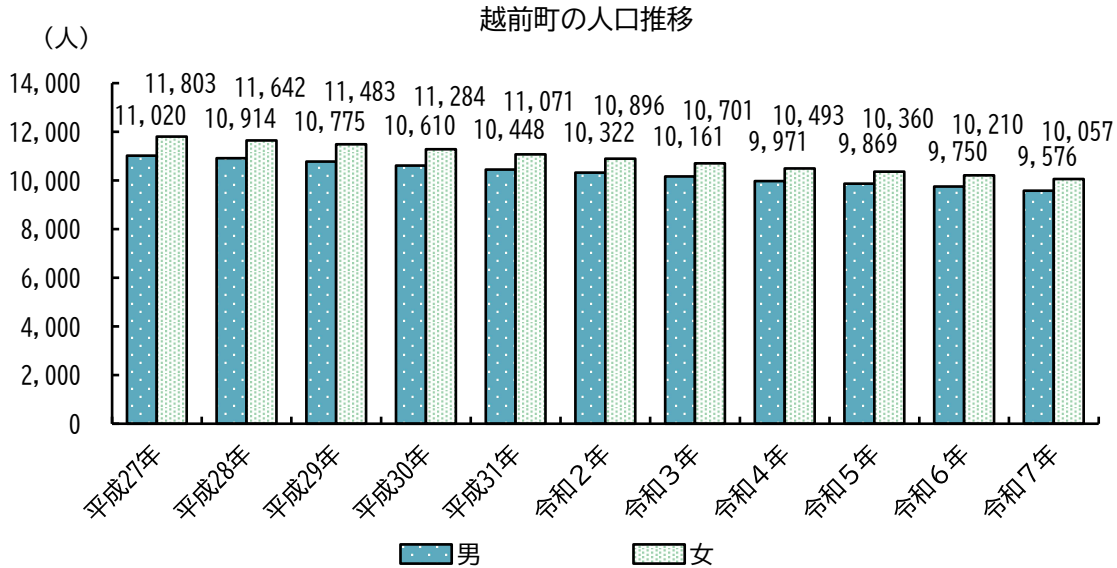
本計画についても、「誰一人、取り残さない」をキーワードに、「5 ジェンダー平等を実現しよう」「10 人や国の不平等をなくそう」「16 平和と公正をすべての人に」を中心に各項目を意識しながら男女共同参画を推進します。



# 資料10

## (1) 人口の現状と推移

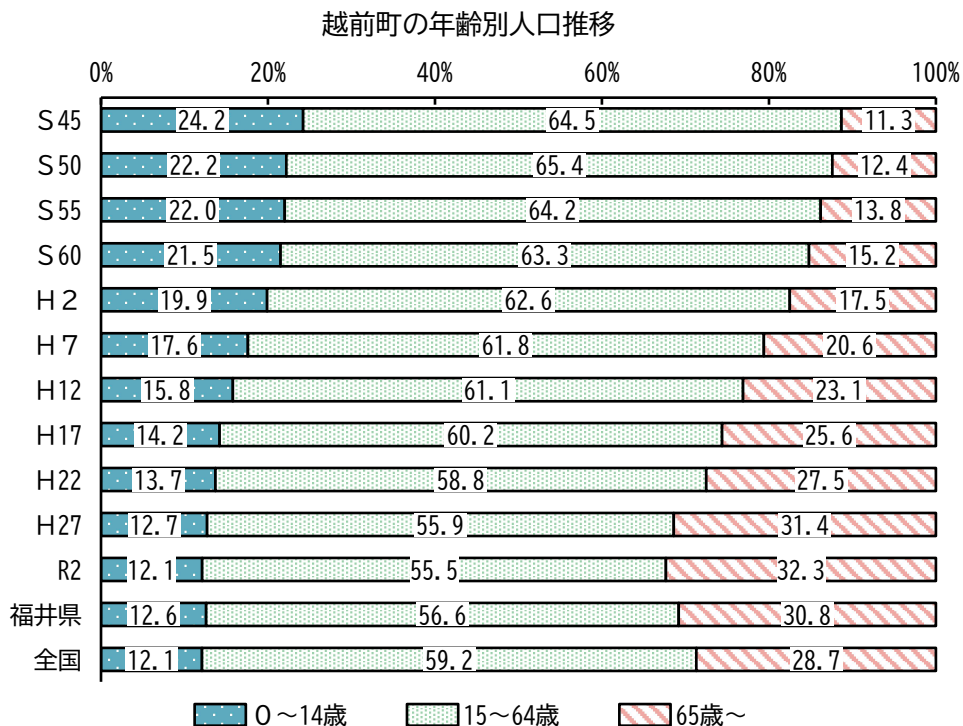
本町の人口は減少傾向で推移しています。



資料：越前町住民環境課調べ（各年4月1日 外国人を含む）

## (2) 年齢別人口の推移

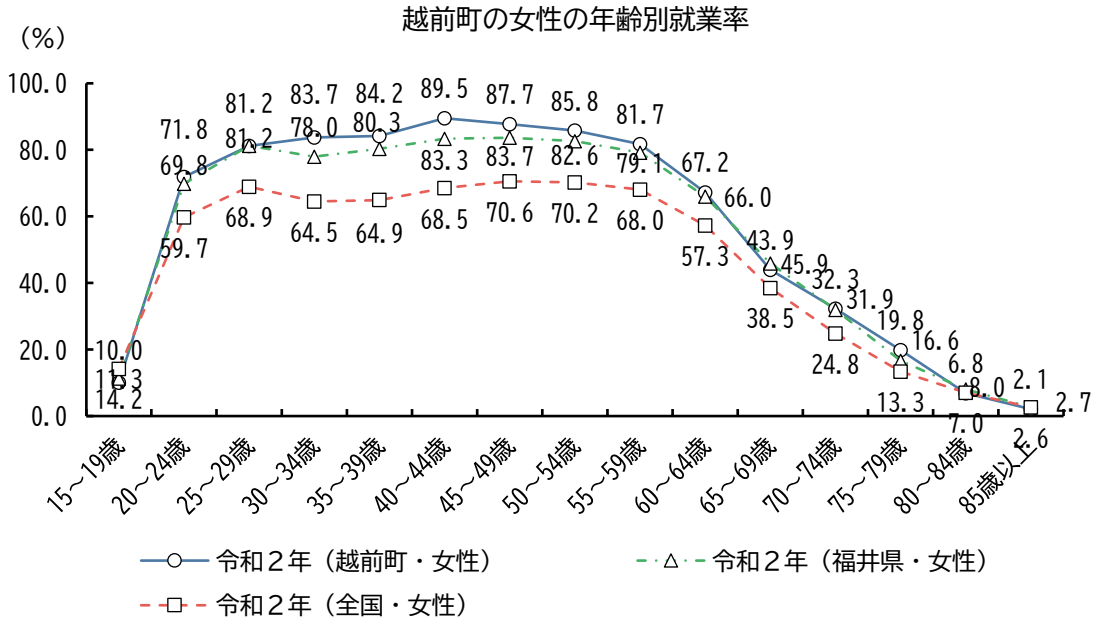
県、国に比べ年少人口の割合は同等以下、高齢者人口の割合は高めで推移しており、生産年齢人口の割合も低くなっています。



資料：国勢調査

### (3) 女性の年齢別就業率の推移

男性が台形を描くのに対し、女性は25～39歳までで、一時的に低下するM字型を描いていますが、県・国に比べ就業率が高くカーブも浅くなっており、妊娠・出産期において働く人が多いことがうかがえます。



資料：R2国勢調査

#### 【 参考統計 】

| 項目              | 越前町                      | 福井県                      | 国                       | 備考                                    |
|-----------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|---------------------------------------|
| 3世代同居率          | 18.7%                    | 11.5%                    | 4.2%                    | 令和2年国勢調査                              |
| 核家族率            | 55.4%                    | 53.5%                    | 54.1%                   | 令和2年国勢調査                              |
| 高齢化率            | 37.1%<br>(令和7年<br>10月1日) | 31.6%<br>(令和7年<br>10月1日) | 29.4%<br>(令和7年<br>8月1日) | 町・県：福井県の<br>推計人口<br>国：人口推計            |
| 審議会等への女性<br>登用率 | 30.6%<br>(令和7年<br>4月)    | 43.7%<br>(平成7年<br>6月)    | 34.9%<br>(平成7年<br>6月)   | 町：庁内資料<br>国・県：都道府県<br>別全国女性の参画<br>マップ |

## (4) アンケート調査結果からみられる町民の意識

### ① 調査概要

#### 【調査の目的】

本調査は、令和8年度からの新たな「第3次えちぜん男女共同参画プラン」を策定するにあたり、町民の皆様のお考えやご意見をお伺いし、男女共同参画事業を効果的に進めるための基礎資料とすることを目的として、実施したものです。

#### 【調査対象】

町民：町民 2,000 人（無作為抽出）を対象に実施

#### 【調査期間】

令和7年 11月 12日～令和7年 12月 1日

#### 【調査方法】

郵送配布・郵送回収による郵送調査

#### 【回収状況（全体）】

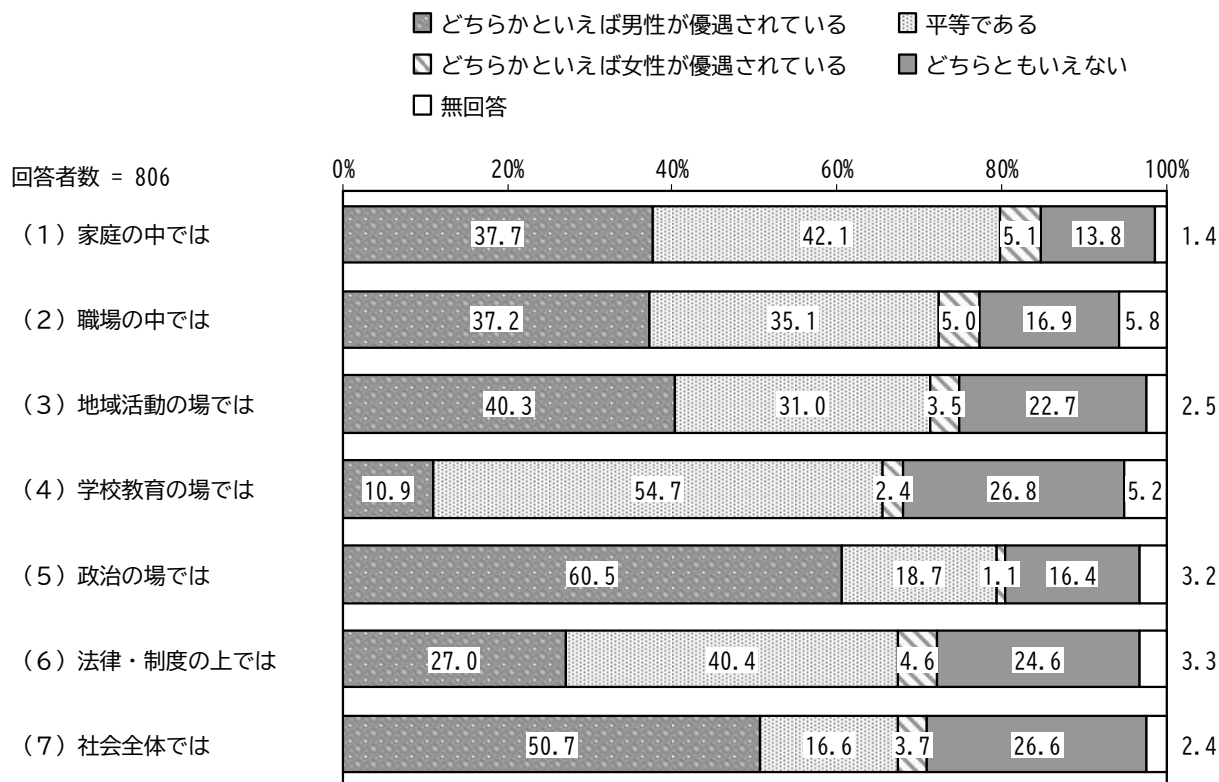
| 配布数    | 回収数  | 回収率   |
|--------|------|-------|
| 2,000件 | 806件 | 40.3% |

#### 【回収状況（年齢別）】

| 年齢        | 配布数 | 回収数  | 回収率   |
|-----------|-----|------|-------|
| 男性 10-20代 | 300 | 71件  | 23.7% |
| 男性 30-40代 | 250 | 69件  | 27.6% |
| 男性 50-60代 | 225 | 118件 | 52.4% |
| 男性 70歳以上  | 225 | 126件 | 56.0% |
| 女性 10-20代 | 300 | 77件  | 25.7% |
| 女性 30-40代 | 250 | 99件  | 39.6% |
| 女性 50-60代 | 225 | 126件 | 56.0% |
| 女性 70歳以上  | 225 | 110件 | 48.9% |

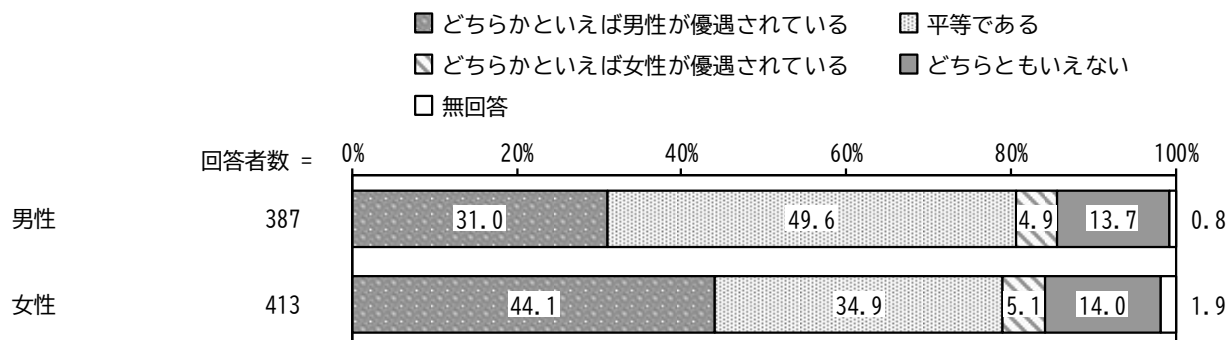
## ② 各分野における男女の地位についての考え方

『(5) 政治の場では』で「どちらかといえば男性が優遇されている」が、『(4) 学校教育の場では』で「平等である」「どちらともいえない」が、『(1) 家庭の中では』で「どちらかといえば女性が優遇されている」が高くなっています。



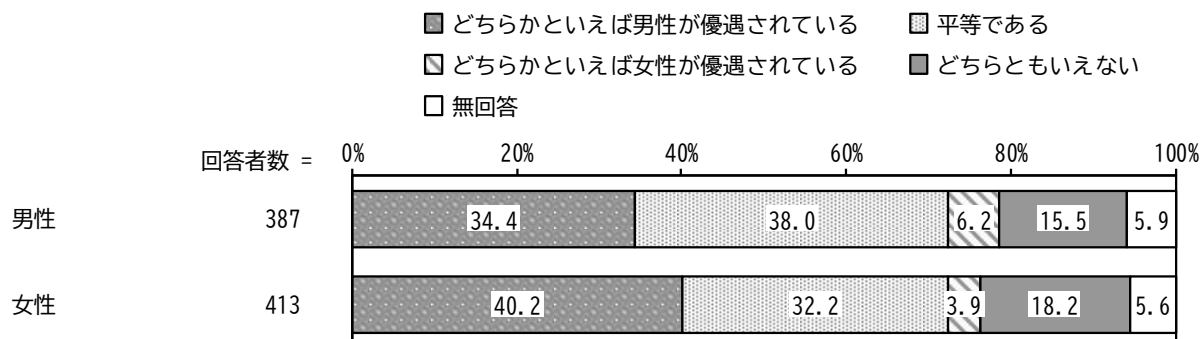
### (1) 家庭の中では

性別にみると、男性で「平等である」の割合が高く、女性で「どちらかといえば男性が優遇されている」の割合が高くなっています。



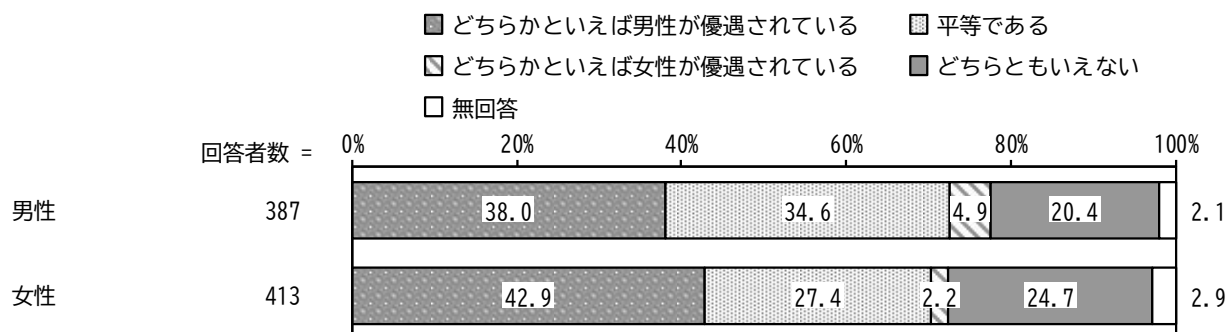
(2) 職場の中では

性別にみると、男性で「平等である」の割合が高く、女性で「どちらかといえば男性が優遇されている」の割合が高くなっています。



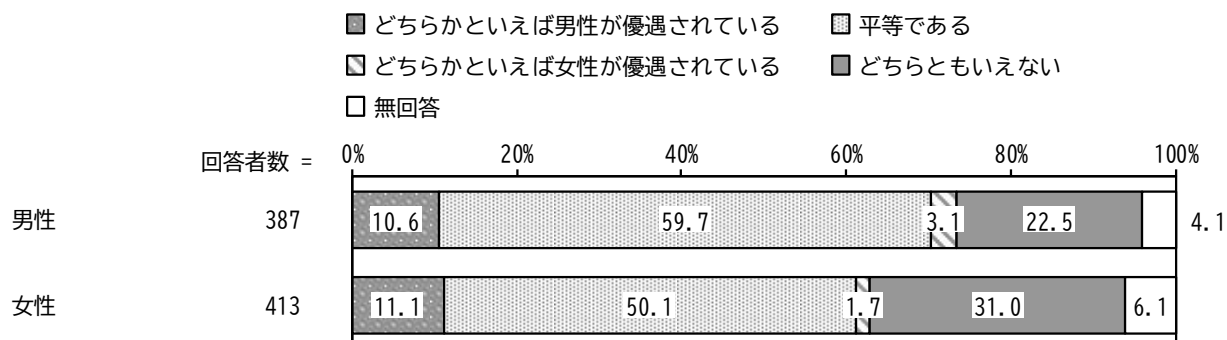
(3) 地域活動の場では

性別にみると、男性で「平等である」の割合が高くなっています。



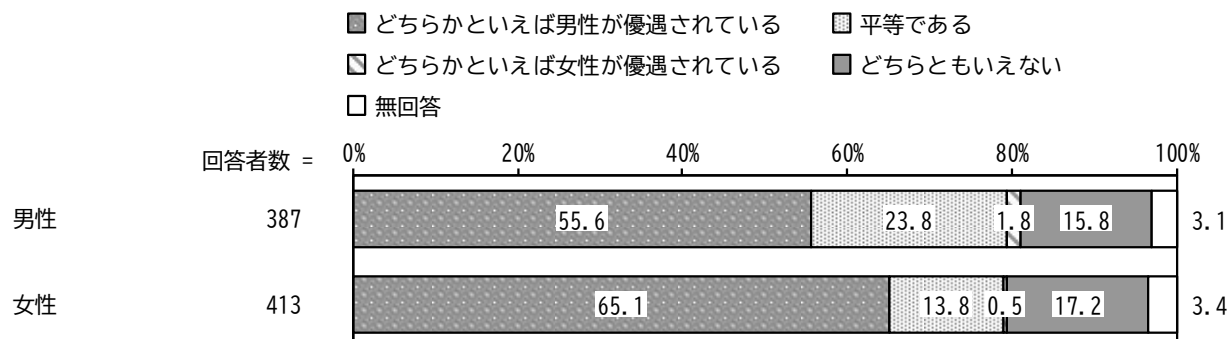
(4) 学校教育の場では

性別にみると、男性で「平等である」の割合が高く、女性で「どちらともいえない」の割合が高くなっています。



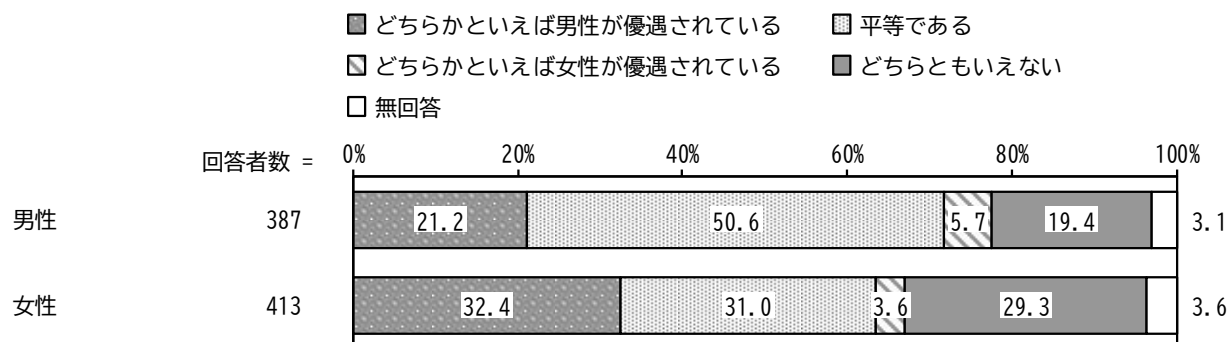
(5) 政治の場では

性別にみると、男性で「平等である」の割合が高く、女性で「どちらかといえば男性が優遇されている」の割合が高くなっています。



(6) 法律・制度の上では

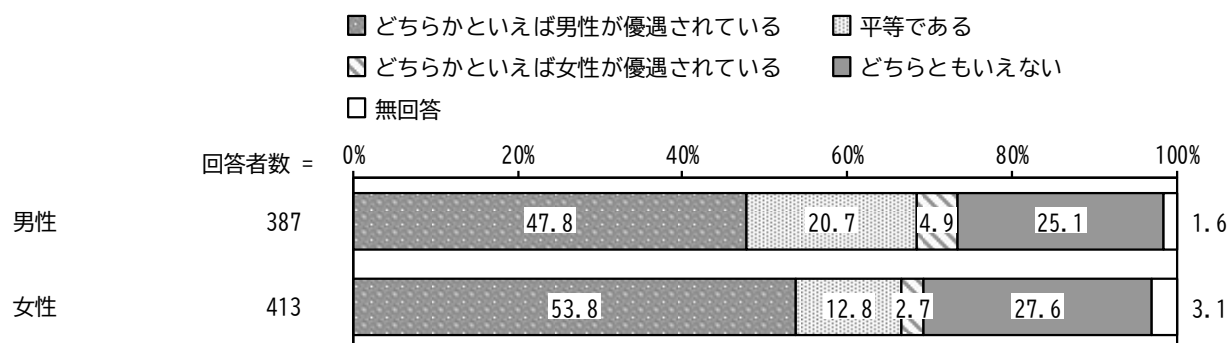
性別にみると、男性で「平等である」の割合が高く、女性で「どちらかといえば男性が優遇されている」「どちらともいえない」の割合が高くなっています。



(7) 社会全体では

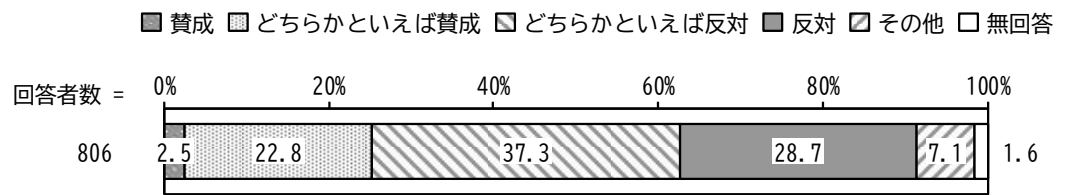
【性別】

性別にみると、男性で「平等である」の割合が高く、女性で「どちらかといえば男性が優遇されている」の割合が高くなっています。



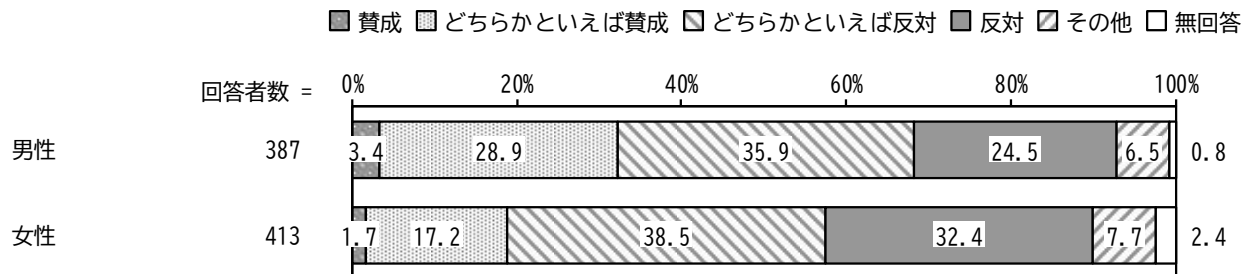
### ③ 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

「賛成」「どちらかといえば賛成」を合わせた“賛成”の割合が25.3%、「どちらかといえば反対」「反対」を合わせた“反対”の割合が66.0%となっています。



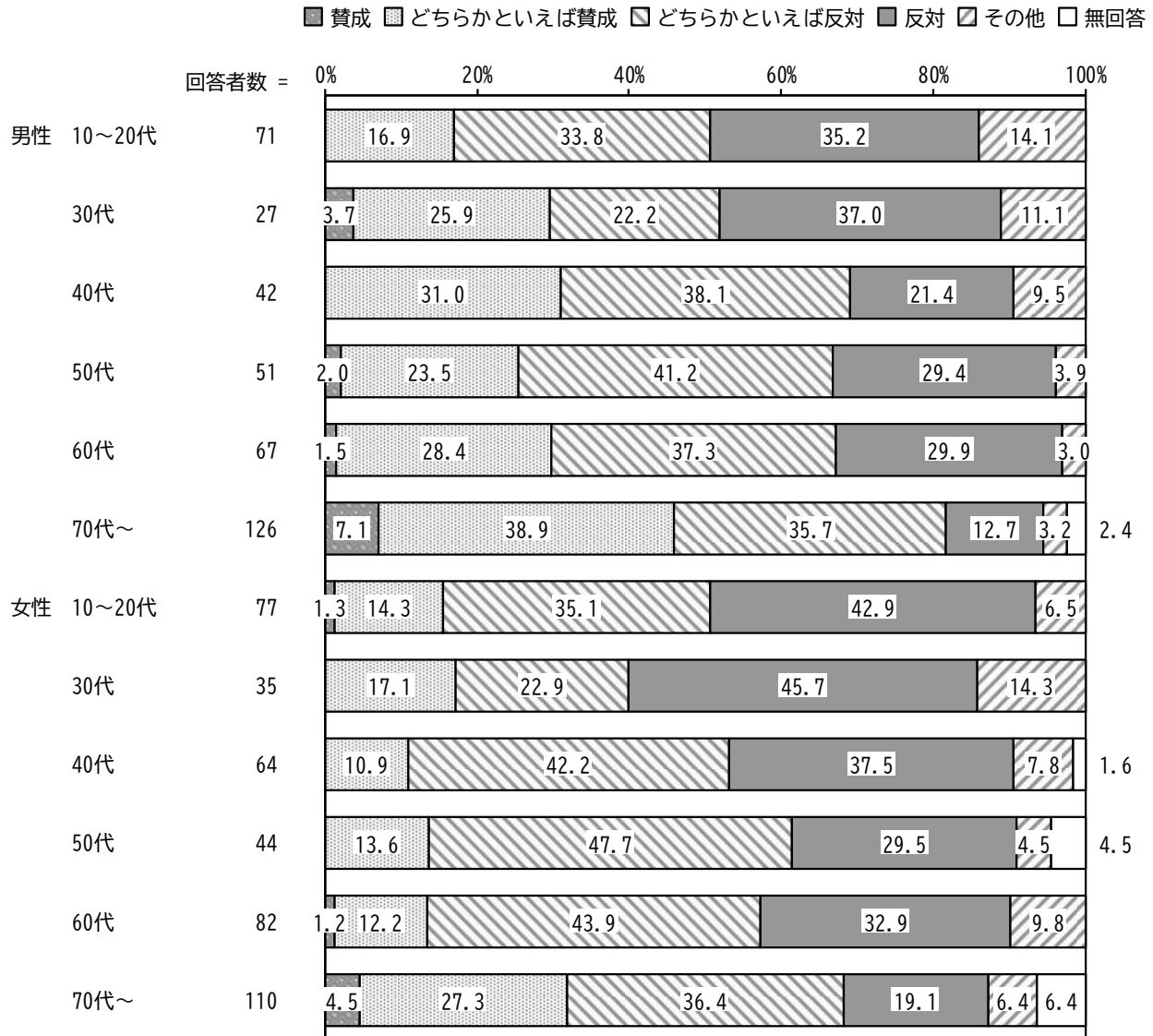
#### 【性別】

性別にみると、男性で“賛成”の割合が高くなっています。



【性年齢別】

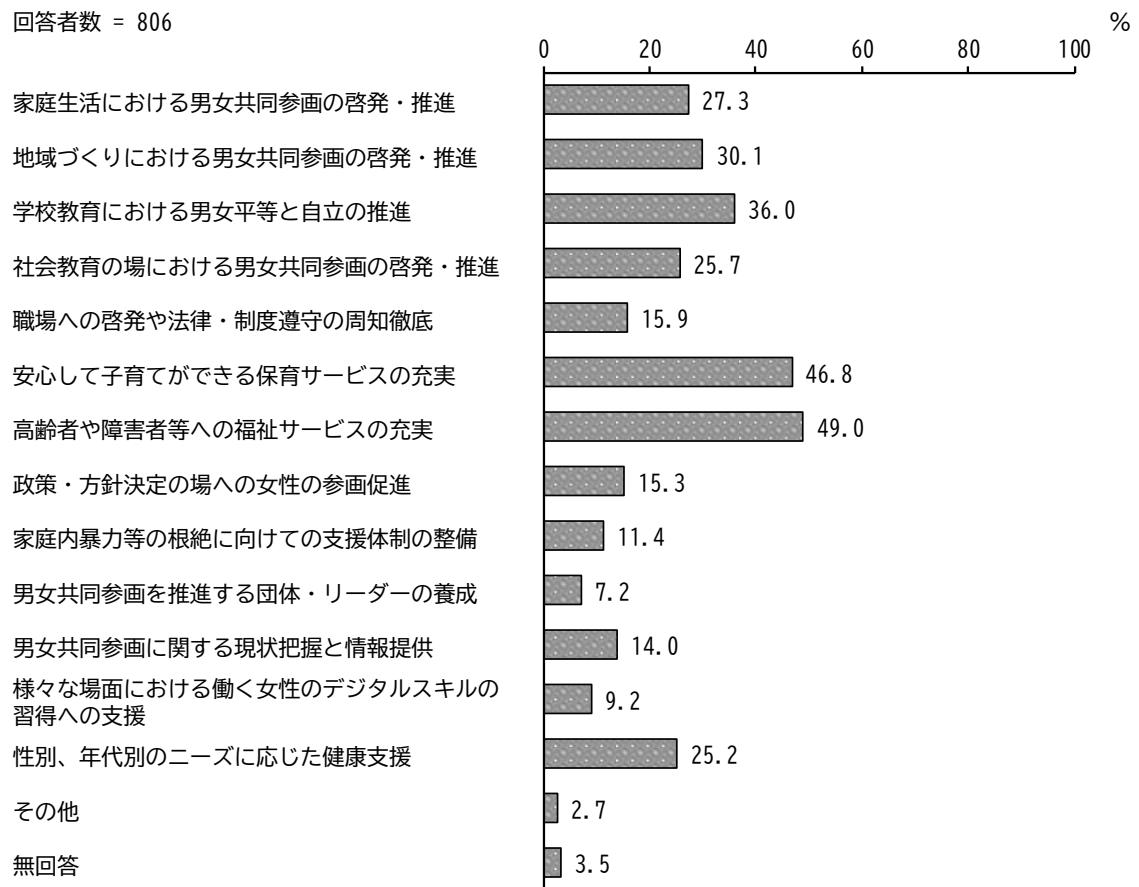
性年齢別にみると、男性 70 代以上で“賛成”、女性 10～20 代、女性 40 代、女性 50 代、女性 60 代で“反対”の割合が高くなっています。



#### ④ 今後、町（行政）はどのようなことに力をいれていくべきだと思うか

「高齢者や障害者等への福祉サービスの充実」の割合が49.0%と最も高く、次いで「安心して子育てができる保育サービスの充実」の割合が46.8%、「学校教育における男女平等と自立の推進」の割合が36.0%となっています。

回答者数 = 806



# 資料11

## 【 男女共同参画に関する越前町・福井県・日本・世界の動き 】

|                  | 越前町の動き  | 福井県の動き   | 日本・世界の動き  |
|------------------|---|--|---|
| 1975年<br>(昭和50年) |   |  | 国際婦人年(目標:平等、発展、平和)<br>第1回世界女性会議(メキシコシティ)<br>・総理府に婦人問題担当室設置              |
| 1978年<br>(昭和53年) |   | 婦人児童課に婦人問題担当を設置  | ・1977年「国立婦人教育会館」開館<br>1979年「女子差別撤廃条約」採択                                 |
| 1980年<br>(昭和55年) |   | 1983年青少年婦人課に婦人対策室を設置                                   | 第2回世界女性会議(コペンハーゲン)  |
| 1985年<br>(昭和60年) |   | 婦人の地位向上推進連絡会 設立  | 第3回世界女性会議(ナイロビ)<br>・「国籍法」の施行<br>・「男女雇用機会均等法」公布<br>・「女性差別撤廃条約」の批准        |
| 1987年<br>(昭和62年) |   | 「21世紀をめざすふくい女性プラン」<br>県内行動計画策定                         | ・「西暦2000年に向けての新しい国内行動計画」策定  |
| 1991年<br>(平成3年)  |   |  | ・中学校で技術・家庭科の男女共修開始  |
| 1992年<br>(平成4年)  |   |  | ・女性問題担当大臣の設置<br>・「育児休業法」施行<br>1993年「女性に対する暴力の撤廃に関する宣言」採択                |
| 1994年<br>(平成6年)  |   |  | ・総理府に「男女共同参画室」、「審議会」、「推進本部」設置<br>・高校で家庭科の男女共修開始                         |
| 1995年<br>(平成7年)  |   | 「福井県生活学習館」開館<br>(財)ふくい女性財団 設立<br>1998年「ふくい男女共同参画プラン」策定 | 第4回世界女性会議(北京)<br>・「育児・介護休業法」施行<br>・1997年男女雇用機会均等法改正                     |
| 1999年<br>(平成11年) |   |  | ・「男女共同参画社会基本法」公布・施行   |
| 2000年<br>(平成12年) | 旧宮崎村 意識調査 実施  | 女性政策室を男女共同参画室に改称                                       | 国連特別総会「女性2000年会議」<br>(ニューヨーク)<br>・「男女共同参画基本計画」策定                        |
| 2001年<br>(平成13年) | 旧織田町 意識調査 実施  |  | ・内閣府に「男女共同参画局」「同会議」設置<br>・「男女共同参画週間」実施<br>・「配偶者からの暴力防止及び被害者の保護に関する法律」施行 |
| 2002年<br>(平成14年) | 旧朝日町 意識調査 実施年度末<br>旧朝日町・宮崎村・織田町「男女共同参画プラン」策定  | 福井県男女共同参画推進条例公布<br>「福井県男女共同参画計画-ふくい男女共同参画プラン-」策定       |   |
| 2003年<br>(平成15年) | 旧織田町 男女共同参画推進室 設置<br>旧越前町 意識調査実施<br>年度末 旧越前町「男女共同参画推進プラン」策定                               | 男女共同参画室を男女参画・県民活動課に改組                                  | ・2004年「配偶者からの暴力防止及び被害者の保護に関する法律」改正                                      |
| 2005年<br>(平成17年) | 新越前町誕生(町村合併)<br>男女共同参画室 設置<br>男女共同参画推進会議 設置<br>えちぜん男女共同参画まちづくり推進委員会 設置<br>男女共同参画ネットワーク 設立 |  | 国連「北京+10」世界閣僚級会合<br>(ニューヨーク)<br>・「男女共同参画基本計画(第2次)」策定                    |
| 2006年<br>(平成18年) | 「えちぜん男女共同参画プラン」策定   | 「配偶者暴力防止および被害者保護のための福井県基本計画」策定<br>「福井県男女共同参画計画」改定      | ・「男女雇用機会均等法」改正<br>・東アジア男女共同参画担当大臣会合開催                                   |
| 2007年<br>(平成19年) | 男女共同参画都市宣言  |  |   |
| 2009年<br>(平成21年) | 町民意識調査 実施   |  |   |
| 2010年<br>(平成22年) | 男女共同参画推進条例 施行<br>越前町男女共同参画審議会 設置  |  | ・「男女共同参画基本計画(第3次)」策定  |

|                  | 越前町の動き                                       | 福井県の動き                                  | 日本・世界の動き  |
|------------------|--|---|---|
| 2011年<br>(平成23年) | 「えちぜん男女共同参画プラン」改定                            |   | UN Women【国連女性機関】発足  |
| 2012年<br>(平成24年) |  | 「第2次福井県男女共同参画計画」策定                      | ・「改正育児介護休業法」施行  |
| 2013年<br>(平成25年) |  |   | ・「配偶者からの暴力防止及び被害者の保護等に関する法律」改正<br>・「男女共同参画の視点から防災・復興の取り組み指針」策定                      |
| 2014年<br>(平成26年) |  | 「配偶者暴力防止および被害者保護のための福井県基本計画（第2次改訂版）」策定  | ・「男女雇用機会均等法」改正  |
| 2015年<br>(平成27年) | 「男女共同参画室」を「男女共同参画・人権室」に改称<br>男女共同参画町民意識調査を実施 | 「男女参画・県民活動課」を「女性活躍課」に改称                 | ・「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」公布   |
| 2016年<br>(平成28年) | 「第2次えちぜん男女共同参画プラン」策定                         |   | ・「育児・介護休業法」及び「男女雇用機会均等法」の改正   |
| 2017年<br>(平成29年) | 「男女共同参画都市宣言」10周年                             | 「第3次福井県男女共同参画計画」策定                      |   |
| 2019年<br>(平成31年) |  | 「女性活躍推進課」を「県民活躍課」に改称                    | G20大阪首脳宣言<br>・「女性活躍推進法」改正   |
| 2021年<br>(令和3年)  | 「第2次えちぜん男女共同参画プラン」改定                         |   |   |
| 2022年<br>(令和4年)  |  | 「ふくい“しあわせ実感”パートナープラン～第4次福井県男女共同参画計画～」策定 | ・「新・女性デジタル人材育成プラン」の策定   |
| 2023年<br>(令和5年)  |  | 「県民活躍課」を「女性活躍課」に改称                      | ・「性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律」の施行<br>・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」の改正 |
| 2024年<br>(令和6年)  |  |   | ・「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」の施行   |
| 2025年<br>(令和7年)  | 男女共同参画町民意識調査を実施                              |   | ・「男女共同参画社会基本法」の改正<br>・「育児・介護休業法」の改正<br>・「女性活躍推進法」の改正                                |
| 2026年<br>(令和8年)  | 「第3次えちぜん男女共同参画プラン」策定                         |   |   |

みどり  
海士里織りなすふるさと越前町

## 男女共同参画都市宣言

わたしたちは、お互いの人権を尊重し、認めあい、誰もが性別に関わりなく個性と能力を発揮できるまちをめざして、ここに男女共同参画都市を宣言します。

1. 家事・子育て・介護は家族みんなで分かち合い、協力しあう家庭づくりをめざします。
1. 昔からの役割や慣習にとらわれず、誰もが参画できる地域づくりを進めます。
1. お互いの個性を認めあい、誰もが意欲や能力を発揮できる職場づくりに努めます。
1. 幼い頃から、自立・平等の意識をはぐくみ、思いやりのある人づくりをめざします。
1. 世界の平和を願い、民族や文化の違いを理解し、共に生きるまちをめざします。

平成 19年12月 1日

越 前 町

越前町男女共同参画基本計画  
第3次えちぜん男女共同参画プラン

令和8年4月

発行：越前町 総務課

〒916-0192 福井県丹生郡越前町西田中 13-5-1

T E L 0778-34-8700 (直通)

F A X 0778-34-1236

E-mail [soumu@town.echizen.lg.jp](mailto:soumu@town.echizen.lg.jp)



**越前町**  
**ECHIZEN**